COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

COMUNE DI PALAGIANO
Provincia di Taranto

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (24 ORE SETTIMANALI), DI 4 POSTI PER LA FIGURA DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C1

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 09.07.2019 relativa alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 12/04/2019 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2019/2021";
- la determina del settore personale n. 101 del 27/08/2019 di approvazione del bando;
- l'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e la mancata effettuazione della mobilità volontaria ai sensi della Legge 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005, recante il "codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm. e ii;
- il D.Lgs. n. 198 dell'11.4.2006, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

RENDE NOTO

Art. 1 - POSTI A CONCORSO

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 4 Agente di Polizia Locale - Cat. Giuridica C1 a tempo indeterminato part time (n. 24 ore settimanali), presso il Comune di PALAGIANO.

Il posto è inquadrato nella Categoria C1 e spettano, oltre al trattamento economico iniziale proprio della Categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote d'aggiunta di famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di Legge.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo di CCNL 31 marzo 1999 del comparto regioni enti locali.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina **un'unità di riserva** di posto a favore dei volontari delle FF.AA..

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto interamente soddisfatte.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione su di essi l'Amministrazione farà gli opportuni accertamenti. Per essere ammessi al concorso gli interessati devono possedere i seguenti requisiti, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione. Per l'ammissione al concorso i concorrenti devono possedere i requisiti sotto elencati.

REQUISITI GENERALI:

a) Essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornamenti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.).
b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
c) Godimento dei diritti civili e politici.
d) Non aver subito condanne penali, né aver procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
e) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale) ovvero di maturità che consente l'accesso all'università;

f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, secondo la normativa vigente.;

g) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva unitamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 Legge 23 agosto 2004 n.226) e di quelli relativi al servizio militare volontario. Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile devono presentare la rinuncia allo status di "obiettori di coscienza" ai sensi dell'art.636 del D.lgs. n.66 del 15.03.2010;

h) Possesso delle condizioni soggettive previste dalla Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale di cui all'art. 5 comma 2 della Legge 65/1986 e s.m.i., per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

i) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

j) essere in possesso dei requisiti psico-fisici di cui all'art.3 comma 1 lett.a), b), C) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.20013 n.198, nonché assenza di cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo (normativa che si allega al presente bando - allegato C);

k) essere in possesso dei requisiti attitudinali di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n.198 del 30giugno 2003 (normativa che si allega al presente bando - allegato B);

l) essere in possesso di valido certificato di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medica sportiva Italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport;

m) essere in possesso della patente di guida cat. "B" e cat. "A3", oppure "A2" per coloro che alla scadenza della data di presentazione della domanda, non abbiano superato il venticinquesimo anno di età;

n) di non trovarsi nelle condizioni di disabile ex art.3 comma 4 della L.68/1999.

La carenza di quanto sopra richiesto comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale.

I requisiti generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.

L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali verrà effettuato, prima dell'assunzione, direttamente dall'Amministrazione Comunale di Palagiano, l'eventuale accertamento negativo comporta l'esclusione dalla graduatoria, indipendentemente dal superamento delle prove selettive, e darà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso.

L'Amministrazione di Palagiano si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica in base alle normative vigenti.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno presentare domanda di ammissione al concorso entro le ore 23:59 del giorno 26/09/19 pena l'esclusione dal concorso.

L'UNICA MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO, A PENA DI ESCLUSIONE, E' L'ISCRIZIONE ON-LINE sul sito web istituzionale del Comune di Palagiano, sull'Home page "Eventi e news". Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora d'inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.
Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare/integrare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.
Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico per modificare i dati inseriti in fase di compilazione.
La domanda dovrà essere stampata e conservata con cura per essere esibita il giorno fissato per la prova attitudinale di tipo fisico e anche per l'eventuale preselezione.
Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il numero di protocollo assegnato.
Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute al Comune secondo le modalità e nel termine sopraindicati, ovvero carenti della documentazione richiesta.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate, a pena di esclusione, nel modo e nei termini previsti dal codesto articolo.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

Art. 4 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

a) il concorso a quale intendono partecipare;
b) cognome e nome;
c) luogo e data di nascita;
d) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
e) numero di un documento di identità in corso di validità;
f) codice fiscale;
g) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);
h) di godere dei diritti civili e politici;
i) titolo di studio posseduto di cui all'art. 2, lettera e) del presente bando, specificando il tipo, il punteggio finale riportato, l'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, dichiarare se lo stesso è equipollente a quello italiano indicandone gli estremi normativi;
j) indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
k) di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso, ovvero in caso positivo, le eventuali condanne penali riportate (indicandone la date della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche per condanne condonate, procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale o eventuali patteggiamenti) o geli eventuali procedimenti penali in corso (citando gli estremi del procedimento, nonché le ipotesi di reato per cui si procede);
l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure licenziato per giusta causa o giustificato motivo;
m) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti i falsi o viziati da invalidità non sanabile;
n) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i soggetti a tale obbligo;
o) di non essere stati riconosciuti "obiettori di coscienza" (art.15 Legge n.230/98) ovvero di rinunciare allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.lgs. n.66 del 15.03.2010;
p) di essere in possesso delle condizioni soggettive previste dalla legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale - di cui all'art. 5 comma 2 della Legge n.65/1986 e s.m.i.- per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
q) di non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati ;
r) di essere in possesso dei requisiti psico-fisici di cui all'art.3 comma 1 lett. a),b), c) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003 n.198 nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo;
s) di essere in possesso dei requisiti attitudinali di cui al punto 1 della tabella allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n.198 del 30 giugno 2003;

t) di essere in possesso della patente di guida cat. B e cat. "A3", oppure "A2" solo per chi alla data della presentazione della domanda non abbia superato il venticinquesimo anno di eta';

u) la conoscenza della lingua inglese che sarà oggetto della prova orale (D.lgs. n.165/2001 art. 37 e s.m.i);

v) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art. 37 D.lgs. n.165/2001 e s.m.i;

w) eventuali titoli di preferenza alla nomina de i quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 art 5 comma 4) nel caso di mancata dichiarazione nella domanda gli stessi non potranno essere fatti valere;

x) l'eventuale diritto alla riserva, prevista dal bando ai sensi dell'art.1104 comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. n.66 /2010, specificando la categoria di appartenenza;

y) di essere a conoscenza che, per poter sostenere la prova attitudinale di tipo fisico il/la sottoscritto/a dovrà essere in possesso di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport. Lo/a stesso/a si impegna a presentare tale certificato all'atto della prova attitudinale di tipo fisico, pena l'esclusione dal sostenimento delle prove;

z) di non trovasi nelle condizioni di disabile ex art.3 comma 4 della Legge n. 68/1999;

aa) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

bb) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti; (L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici);

cc) di manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai fini afferenti al presente procedimento concorsuale ai sensi del regolamento UE 2016/679 e s.m.i.;

dd) di dichiarare espressamente di aver preso visione del bando di concorso in oggetto e di essere a conoscenza e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, redatti in carta libera, i seguenti documenti:

a) la scansione dell'attestazione del pagamento della tassa di concorso di €. **10,33** - non rimborsabile – come meglio specificato all'art.5, previa esclusione;

b) la scansione di un documento d'identità con foto **in corso di validità del candidato,** previa esclusione;

c) la scansione del certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport, previa esclusione;

A soli fini della valutazione dei titoli

e) curriculum professionale, datato e sottoscritto dall'interessato; (La mancata allegazione del curriculum professionale non comporta esclusione, ma comporta la rinuncia all'attribuzione dei punteggi per i titoli e non può essere integrata successivamente).

I candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per la prova attitudinale di tipo fisico o per la preselezione qualora quest'ultima dovesse essere effettuata, pena esclusione, muniti di:

a) documento d'identità personale con foto in corso di validità (preferibilmente quello indicato nella domanda **d'iscrizione);**

b) domanda di iscrizione stampata rilasciata dalla procedura telematica;

c) ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.

d) copia del certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dal candidato al momento dell'identificazione il giorno della prova e non deve essere stata sottoscritta in anticipo in quanto la firma verrà autenticata dal funzionario che riceve la sottoscrizione.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata in ogni caso prima dell'assunzione in servizio, attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata all'amministrazione la facoltà di accertare il possesso di

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

tutti i requisiti richiesti e dichiarati dai candidati. Qualora in esito ai controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. nr 445/200 e s.m. e i.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Ai sensi art. 1 della legge n. 370 del 23/08/1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all' imposta di bollo.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/ o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 5 - TASSA DI CONCORSO

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa di selezione di € 10,33 (non rimborsabile).

La suddetta tassa di selezione dovrà essere pagata entro e non oltre la data di scadenza del presente bando di concorso, pena l'esclusione.

Il versamento di **€ 10,33 (dieci euro/33)** deve essere effettuato esclusivamente tramite **bollettino postale sul c.c.p. n. 12311742** intestato alla Tesoreria del Comune di PALAGIANO, specificando nella causale di versamento *"Tassa di concorso per n. 4 posti di Agente di polizia Locale - Cat. C1"*.

La ricevuta postale dell'avvenuto versamento dovrà essere consegnata al momento del riconoscimento per l'accesso alla prima prova (prova attitudinale di tipo fisico o preselettiva).

Art. 6 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, l'Amministrazione si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla prima prova (prova attitudinale di tipo fisico o preselettiva) tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della prima prova (prova attitudinale di tipo fisico o preselettiva). Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura concorsuale. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalle prove concorsuali.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione motivata del Responsabile del Settore Personale. L'esclusione dal concorso può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla Legge e dal Regolamento dei Concorsi, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

Art. 7 - COMMISSIONE GIUDICATRICE E PUNTEGGI CONCORSO

La Commissione giudicatrice del presente concorso sarà nominata ai sensi della vigente normativa sui concorsi pubblici e del Regolamento comunale dei concorsi.

Per le modalità di espletamento del concorso si osservano le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i. e nel regolamento comunale dei concorsi, in quanto applicabile.

La Commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

a) punti 30 per ciascuna prova scritta
b) punti 30 per ciascuna prova pratica
c) punti 30 per ciascuna prova orale
d) punti 10 per i titoli.

ART. 8 - PRESELEZIONE, PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Qualora vengano presentate più di 60 domande di partecipazione si terrà la prova pre-selettiva di cui al successivo art. 9.

Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prima prova d'esame (prova attitudinale di tipo fisico o preselettiva), a pena di esclusione, muniti di:

- domanda debitamente sottoscritta;
- documento di riconoscimento in corso di validità;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

- copia del certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.
Eventuali modifiche e/o rinvii riguardanti il calendario delle prove d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato nella sezione "Eventi e News" del sito internet istituzionale e tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 9 - PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenga un numero di domande di partecipazione al concorso pubblico superiore a 60 unità si procederà all'effettuazione di apposita preselezione. Per la predisposizione, l'organizzazione e lo svolgimento della prova preselettiva nonché per la correzione, anche attraverso sistemi informatizzati, dei test oggetto della prova, l'Amministrazione Comunale si potrà eventualmente avvalere di una Ditta specializzata in materia.
Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione.
La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.
La prova preselettiva consisterà nella risoluzione, da parte dei partecipanti, di un questionario con test a risposta multipla (30 domande) inerente le materie previste dal bando per la prova scritta.
Durante la prova è vietata l'introduzione di qualsiasi supporto cartaceo o elettronico.
Saranno ammessi alla prima prova del programma d'esame i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 30 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al trentesimo posto.
I candidati dovranno presentarsi alla preselezione, pena esclusione, muniti dei documenti indicati al punto n. 8 del presente bando.
Laddove i candidati dovessero numericamente superare la capienza dello spazio destinato allo svolgimento della prova, l'ente si riserva di organizzare più turni nella stessa giornata.
Soltanto i candidati risultati idonei alla preselezione potranno presentarsi a sostenere la prima prova del programma d'esame, ovvero la prova attitudinale di tipo fisico.
In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso di cui al presente bando.
L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito internet www.comune.palagiano.ta.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

ART. 10 - PROGRAMMA E PROVE D'ESAME CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

La selezione dei candidati avverrà secondo le seguenti fasi:

a. Prova attitudinale di tipo fisico;
b. Due prove scritte di cui uno a carattere teorico-pratico;
c. Una prova orale sulle materie delle prove scritte nonché accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese;

Durante l'espletamento delle prove d'esame (scritta e pratica) i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Sono consentiti solo dizionari, codici e testi di legge non commentati ed autorizzati dalla Commissione. E' altresì vietato introdurre nella sede d'esami telefoni cellulari ed altri strumenti di comunicazione.
Non verranno effettuate convocazioni individuali. Le date e la sede di svolgimento delle prove concorsuali comunicate sul sito internet istituzionale dell'ente sostituiscono integralmente ogni forma di convocazione individuale. Le date, l'orario e la sede di svolgimento delle prove saranno comunicati esclusivamente **sul sito internet istituzionale dell'ente (www.comune.palagiano.ta.it) nella sezione NEWS della HOME PAGE.**
LE COMUNICAZIONI PUBBLICATE SUL SITO INTERNET DEL COMUNE DI PALAGIANO HANNO VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI, PERTANTO NON SEGUIRANNO ULTERIORI COMUNICAZIONI.
Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per quanto qui sopra indicato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito del Comune.
La mancata presentazione alla prova equivarrà a rinuncia della selezione, anche se la stessa sarà dipendente da cause di forza maggiore.
Tutto il materiale occorrente per l'espletamento delle prove sarà messo a disposizione dalla Commissione esaminatrice.
Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione non inferiore a 21/30.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

L'elenco degli ammessi alla prova orale verrà reso pubblico mediante l'affissione dello stesso all'albo Pretorio del Comune e pubblicazione sul sito internet www.comune.palagiano.ta.it
La prova orale s'intende superata se il candidato avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30. Durante la prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.
La prova orale si svolge in un locale aperto al pubblico di capienza idonea tale da assicurare la massima partecipazione.
La Commissione giudicatrice, riguardo all'espletamento del colloquio, procede a predeterminare, immediatamente prima dell'inizio della prova, i quesiti da porre ai candidati per ciascuna delle materie di esame.
Al termine di ogni seduta la Commissione formula l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati e l'affigge nella sede di esame, affinché i candidati ne possano prendere visione.
Copia dello stesso dovrà essere pubblicato, nel primo giorno utile, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

ART. 11 - PROGRAMMA D'ESAME

-PROVA ATTITUDINALE DI TIPO FISICO
La Commissione giudicatrice del Concorso procederà dapprima con una prova attitudinale di tipo fisico **che costituisce condizione indispensabile per la continuazione della procedura di selezione del candidato.** Tale fase è articolata nel superamento dei seguenti esercizi fisici:

PROVA	DONNE	UOMINI	NOTE
Corsa 1000mt	Tempo max 4'45''	Tempo max 4'15''	//
Salto in alto	0,90 mt	1,10 mt	Max tre tentativi
Sollevamento sbarra	02 sollevamenti	05 sollevamenti	da eseguirsi in modo continuativo nel tempo max di 60 sec.
Flessioni sulle braccia in posizione orizzontale a terra	10 flessioni	15 flessioni	da eseguirsi in modo continuativo nel tempo max di 60 sec.

I candidati ammessi alle prove di efficienza fisica dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.
La mancata presentazione di detto certificato determinerà la non ammissione del candidato al sostenimento della prova. La mancanza del superamento di una sola prova attitudinale di tipo fisico non consentirà al candidato di effettuare quelle successive e comporterà quindi l'esclusione dal concorso stesso.
L'esito delle prove attitudinali sarà espresso in idoneità o non idoneità senza alcun'attribuzione di punteggio. Tale giudizio sarà comunicato ai candidati al termine dell'effettuazione delle prove. I risultati della prova attitudinale di tipo fisico e l'elenco dei candidati ammessi alla prima prova scritta saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Palagiano nella sezione Eventi e News e nella sezione concorsi e bandi di concorso.

-PRIMA PROVA SCRITTA

La prova verterà sulle seguenti materie:
- Elementi di Diritto Amministrativo e costituzionale;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti delle Regioni e delle Autonomie Locali – normativa sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (D.lgs. n.165/2001);
- Ordinamento comunale, elementi di diritto penale e procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- Norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizio;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Modifiche al sistema penale Legge 689/81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale legge 65/86;
- Regolamenti comunali;
- Il procedimento amministrativo e il diritto di accesso agli atti;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Diritti e doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

- Codice in materia di protezione dei dati personali;
- Normativa anticorruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza Legge 190/2012 e D.lgs. n.33/2013.

-SECONDA PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA

La prova teorico - pratica consisterà nella redazione di elaborati e/o stesura di atti di competenza degli agenti di polizia locale con particolare riguardo a quelli relativi al codice della strada ed ai regolamenti comunali.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà conseguire a ciascuna delle due prove il punteggio di almeno 21/30.

-PROVA ORALE

La prova orale è finalizzata ad accertare verterà sui seguenti argomenti:

- stesse materie oggetto delle prove scritte; in tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti le materie d'esame;

ed inoltre:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

Art. 12 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà solo per i candidati che saranno ammessi all'orale, come disposto dall'art.36 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 274 del 14/12/2010 e s.m.i. ed i complessivi punti 10 sono così ripartiti:

- Titoli di studio — fino a punti 0,5
- Titoli di servizio — fino a punti 7
- Titoli vari e culturali — fino a punti 0,5
- Curriculum formativo e professionale — fino a punti 2

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e auto-dichiarati utilizzando gli appositi modelli (ALLEGATO "A" e "B") da consegnare in busta chiusa, nel giorno e nella sede fissati per la prova scritta, prima dell'inizio della stessa. La mancata consegna del modello preclude la valutazione dei predetti titoli.

Titoli di studio fino a punti 0,5

Titoli espressi in 100	valutazione
60-70	0,15
71-81	0,30
82-95	0,40
96-100	0,50

Titoli di servizio fino a punti 7

a) Titolo di servizio prestato nella stessa area del posto a concorso (a tempo determinato/indeterminato, co.co.co.)

Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni

Stessa categoria o superiore	Punti 0,25
In categoria inferiore	Punti 0,15

b) Titolo di servizio prestato in area diversa da quella del posto in concorso (a tempo determinato/indeterminato, co.co.co.)

Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni

Stessa categoria o superiore	Punti 0,20
In categoria inferiore	Punti 0,10

Curriculum formativo e professionale fino a punti 2

Collaborazioni/Incarichi con gli enti locali	Punti 0,20 (per ciascun incarico)
Idoneità concorsi	Punti 0,10 (per ciascuna idoneità)

Titoli vari e culturali fino a punti 0,5

Titolo di studio superiore a quello di cui al concorso (laurea, master, diploma di specializzazione post laurea, certificazioni linguistiche).

Laurea magistrale o laurea specialistica	Punti 0,30
Laurea triennale	Punti 0,20
Master di primo livello	Punti 0,10
Master di secondo livello e diploma/attestato di specializzazione	Punti 0,20
Certificazioni linguistiche	Punti 0,10

Art. 13 - GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito finale dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi delle prove d'esame e della valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle sotto elencate preferenze previste dalla normativa vigente:

a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
e. gli orfani di guerra;
f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
h. i feriti in combattimento;
i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
r. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
s. gli invalidi ed i mutilati civili;
t. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
u. coloro che hanno svolto lavori socialmente utili nella medesima professionalità oggetto della selezione, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D.lgs. n° 468/1997.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, a parità di merito e di titoli indicati al punto precedente del presente articolo, la preferenza ai fini della suddetta graduatoria è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli di cui ai punti precedenti del presente articolo viene preferito il candidato più giovane di età.

Il possesso dei titoli di preferenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarata in domanda.

La graduatoria rimane efficace per il termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di PALAGIANO, secondo la normativa vigente, salvo modifiche.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

Art. 14 - ASSUNZIONE

Le assunzioni secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenze e preferenze previste dalla legge sono effettuate mediante stipulazioni di contratti individuali.

L'assunzione avverrà sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

Art. 15 - DISPOSIZIONI VARIE

Le categorie riservate e le preferenze sono indicate all'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni regolamentari vigenti ed alle norme legislative e contrattuali in materia.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale - Servizio Personale per le finalità di gestione del concorso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso costituisce autorizzazione all'Amministrazione Comunale al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e dell'eventuale assunzione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso al concorso.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso nonché prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che, in alcun caso, i candidati possano vantare diritti di sorta.

Copia integrale del presente bando viene messo a disposizione dei candidati presso l'Ufficio del Personale - Settore Economico finanziario e personale - del Comune di PALAGIANO e pubblicato sul sito internet del Comune www.comune.palagiano.ta.it.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Comune di PALAGIANO - Ufficio Personale - Settore Economico finanziario e personale - Tel. 0998886613 - Responsabile Dott.ssa Marianna Scalera.

IL RESPONSABILE
Settore Economico finanziario e personale
Dott.ssa Marianna Scalera

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

ALLEGATO "A"

AUTODICHIARAZIONE TITOLI VALUTABILI DI CUI AL BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME DI N. 4 POSTI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CAT. C1 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a ..... il ..... dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, di possedere i seguenti titoli valutabili:

A. TITOLI DI SERVIZIO PRESTATO NELLA STESSA AREA DEL POSTO MESSO A CONCORSO:

o Servizio prestato in stessa o superiore categoria nel seguente periodo:

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

o Servizio prestato incategoria inferiore nel seguente periodo:

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

B. TITOLI DI SERVIZIO PRESTATO IN AREA DIVERSA DA QUELLA DEL POSTO MESSO A CONCORSO:

o Servizio prestato in stessa o superiore categoria nel seguente periodo:

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

o Servizio prestato incategoria inferiore nel seguente periodo:

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o _____

dal __/__ /____ al __/__ /_____ c/o

C. VOTO CONSEGUITO NEL TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO E DICHIARATO NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (Diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale) ovvero di maturità che consente l'accesso all'università):

Voto: ...../.....

D. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Collaborazioni/Incarichi con gli enti locali	PRESSO .....DAL.....AL..... ..... PRESSO .....DAL.....AL..... ..... PRESSO .....DAL.....AL..... .....
Idoneità concorsi	....

E. TITOLI VARI E CULTURALI

Laurea magistrale o laurea specialistica	
Laurea triennale	
Master di primo livello	
Master di secondo livello e diploma/attestato di specializzazione	
Certificazioni linguistiche	

Data,

Firma

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

ALLEGATO "B" (Schema di curriculum)

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Codice Fiscale

E-mail

Nazionalità
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

FORMAZIONE

- Qualifica conseguita
- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI
Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati ufficiali.

PRIMA LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità espressione orale

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità espressione orale

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI *Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE *Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE
Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate.*

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI ALLEGATI
Autorizzo ai sensi del D.Lgs 196/03 il trattamento dei dati personali ai fini di questa istanza

DATA E LUOGO

FIRMA

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

D.M. 30 giugno 2003, n. 198

Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli.

IL MINISTRO DELL'INTERNO

Vista la *legge 1° aprile 1981, n. 121*, recante il nuovo ordinamento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, e successive modificazioni;

Visto il *decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335*, concernente l'ordinamento del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia, e successive modificazioni, ed in particolare, gli articoli 6 e 27-*bis* che prevedono l'emanazione di un regolamento del Ministro dell'interno con cui sono stabiliti i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio di polizia;

Visto il *decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 337*, concernente l'ordinamento del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica, e successive modificazioni, ed in particolare, gli articoli 5, 20-*quater* e 25-*bis* che prevedono l'emanazione di un regolamento del Ministro dell'interno con cui è disciplinato l'accertamento dell'idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio;

Visto il *decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 338*, concernente l'ordinamento del personale dei ruoli professionali dei sanitari della Polizia di Stato, e successive modificazioni;

Visto il *decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334*, recante il riordino dei ruoli del personale dirigente e direttivo della Polizia di Stato, a norma dell'articolo 5, comma 1, della *legge 31 marzo 2000, n. 78*, e successive modificazioni;

Visto in particolare, l'articolo 55-*bis* del predetto *decreto legislativo n. 334 del 2000* che prevede l'emanazione di un regolamento del Ministro dell'interno con cui sono stabiliti i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio nei ruoli del personale dirigente e direttivo della Polizia di Stato;

Ravvisata l'opportunità, alla luce dei princìpi di semplificazione amministrativa e di economia degli strumenti giuridici, di emanare un unico regolamento, anche per la stretta analogia della materia, pur nella diversificazione dei ruoli del personale della Polizia di Stato;

Visto l'articolo 17, comma 3, della *legge 23 agosto 1988, n. 400*;

Sentite le organizzazioni sindacali del personale della Polizia di Stato;

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

Udito il parere del Consiglio di Stato, espresso dalla sezione consultiva per gli atti normativi nell'adunanza del 28 aprile 2003;

Vista la comunicazione al Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 17, comma 3 della *legge n. 400 del 1988*, con nota 9 maggio 2003, n. 333.A/9806.B.3;

Adotta il seguente regolamento:

Capo I - Disposizioni generali

1. *Accertamento dell'idoneità fisica, psichica e attitudinale dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli della Polizia di Stato.*

1. L'accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato avviene secondo le disposizioni previste dai regolamenti che disciplinano le procedure relative ai predetti concorsi.

---

2. *Accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale degli appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato.*

1. Nel corso del rapporto d'impiego, per gli appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato, l'idoneità o la non idoneità fisica e psichica al servizio nel ruolo di appartenenza è accertata ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lettera *a*), del *decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334*, e dell'articolo 77 del *decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335*.

2. Ai fini di cui al comma 1, l'Amministrazione effettua visite mediche e accertamenti sanitari programmati e periodici secondo criteri e modalità stabiliti con decreto del Capo della polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza, che tengono conto degli incarichi svolti, dell'età, dell'anzianità di servizio e dell'eventuale presenza di patologie pregresse o croniche.

3. Il giudizio di idoneità al servizio, oltre che ai fini dell'applicazione delle disposizioni contenute nel *decreto del Presidente della Repubblica 25 ottobre 1981, n. 738*, e nel *decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 339*, può essere chiesto dall'Amministrazione in occasione di istanze presentate dal personale per congedo straordinario, aspettativa per motivi di salute, riconoscimento di dipendenza da causa di servizio di infermità, concessioni di equo indennizzo, ai fini della dispensa dal servizio per motivi di salute oppure,

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

con adeguata motivazione, in relazione a specifiche circostanze rilevate d'ufficio dalle quali obbiettivamente emerga la necessità del suddetto giudizio.

Capo II - Requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia e degli appartenenti ai predetti ruoli

3. *Requisiti di idoneità fisica e psichica e cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi pubblici.*

1. I requisiti di idoneità fisica e psichica di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli degli agenti ed assistenti, degli ispettori e dei commissari, sono i seguenti:

a) sana e robusta costituzione fisica;

b) statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e m. 1,61 per le donne. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;

c) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. Per l'ammissione al concorso per l'accesso al ruolo degli agenti ed assistenti, visus naturale non inferiore a 12/10 complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5/10 nell'occhio che vede di meno, ed un visus corretto a 10/10 per ciascun occhio per una correzione massima complessiva di una diottria quale somma dei singoli vizi di rifrazione. Per l'ammissione ai concorsi per l'accesso ai ruoli degli ispettori e dei commissari, visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto.

2. Costituiscono, inoltre, cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi di cui al comma 1 le imperfezioni e infermità indicate nell'allegata tabella 1.

3. I candidati sono sottoposti alle prove di efficienza fisica previste nel bando di concorso, secondo le modalità ed i programmi ivi indicati rispettivamente per gli uomini e le donne.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

4. *Requisiti attitudinali dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia.*

1. Per i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia l'esame attitudinale è diretto ad accertare il possesso, ai fini del servizio di polizia, dei requisiti attitudinali per l'accesso ai singoli ruoli indicati nell'allegata tabella 2.

---

5. *Cause di non idoneità al servizio per gli appartenenti ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia.*

1. Ferme restando le disposizioni di cui al *decreto del Presidente della Repubblica 25 ottobre 1981, n. 738*, e al *decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 339*, gli appartenenti ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia che abbiano riportato lesioni o infermità stabilizzate che comportino menomazioni dell'integrità psico-fisica ascrivibili singolarmente o per cumulo alle prime cinque categorie della tabella *A* annessa al *decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834*, sono considerati inidonei al servizio nel ruolo di appartenenza.

2. Qualora le lesioni o le infermità siano ascrivibili alle categorie 6ª, 7ª o 8ª della tabella *A* o alla tabella *B*, annesse al citato *decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834*, il personale di cui al comma 1 può essere giudicato non idoneo al servizio nel ruolo di appartenenza a seguito di una valutazione globale che tenga conto, oltre che della natura delle lesioni o delle infermità, anche dell'età, della qualifica rivestita e delle funzioni o dei compiti alla stessa inerenti.

Capo III - Requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli tecnico-scientifici o tecnici e ai ruoli professionali dei sanitari della Polizia di Stato e degli appartenenti ai predetti ruoli

6. *Requisiti di idoneità fisica e psichica e cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi pubblici.*

1. I requisiti di idoneità fisica e psichica di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli tecnico-scientifici o tecnici e ai ruoli professionali dei sanitari, sono i seguenti:

a) sana e robusta costituzione fisica;

b) statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e m. 1,61 per le donne. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;

c) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. Visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto.

2. Costituiscono, inoltre, cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi di cui al comma 1 le imperfezioni e infermità indicate nell'allegata tabella 1.

---

7. *Requisiti attitudinali dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli tecnico-scientifici o tecnici e ai ruoli professionali dei sanitari.*

1. Per i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli tecnico-scientifici o tecnici e ai ruoli professionali dei sanitari l'esame attitudinale è diretto ad accertare il possesso, ai fini del servizio, dei requisiti attitudinali per l'accesso ai singoli ruoli rispettivamente indicati nell'allegata tabella 3.

Capo IV - Disposizioni finali

8. *Disposizioni finali.*

1. All'aggiornamento dei requisiti di idoneità fisica, psichica ed attitudinale previsti dal presente regolamento si provvede con le medesime forme e modalità del predetto provvedimento.

2. Dalla data di entrata in vigore del presente regolamento sono abrogati:

a) il *decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1983, n. 904*, recante il regolamento sui requisiti psico-fisici e attitudinali di cui devono essere in possesso gli appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato che espletano funzioni di

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

polizia ed i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia;

b) il *decreto del Presidente della Repubblica 3 luglio 1991, n. 259*, recante il regolamento sui requisiti attitudinali di cui devono essere in possesso gli appartenenti ai ruoli tecnico-scientifici o tecnici e ai ruoli professionali dei sanitari della Polizia di Stato.

Tabella 1

(ai sensi degli articoli 3 e 6)

CAUSE DI NON IDONEITÀ PER L'AMMISSIONE AI CONCORSI PUBBLICI PER L'ACCESSO AI RUOLI DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

1. Le sindromi da immunodeficienza croniche e loro complicanze.

2. Le infermità e gli esiti di lesioni della cute e delle mucose visibili:

a) le alterazioni congenite ed acquisite croniche della cute e degli annessi, estese o gravi o che, per sede o natura, determinino alterazioni funzionali o fisiognomiche;

b) tatuaggi sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme o quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme.

3. Le infermità ed imperfezioni degli organi del capo:

a) alterazioni morfologiche congenite o acquisite delle ossa del cranio che determinano deformità o disturbi funzionali;

b) le malformazioni e malattie della bocca, ad incidenza funzionale ed estetica in particolare le malocclusioni dentarie con alterazione della funzione masticatoria e/o dell'armonia del volto; disfonie;

c) le malformazioni, le disfunzioni, le patologie o gli esiti di lesioni delle palpebre e delle ciglia, delle ghiandole e delle vie lacrimali, dell'orbita, del bulbo oculare e degli annessi, anche se limitate a un solo occhio, quando siano causa di disturbi funzionali; disturbi della motilità dei muscoli oculari estrinseci; il glaucoma e le disfunzioni dell'idrodinamica endoculare potenzialmente glaucomatogene; l'emeralopia; retinopatie degenerative; esiti di interventi per correzione delle ametropie comportanti deficit della capacità visiva;

d) stenosi e poliposi nasale anche monolaterale; sinusopatie croniche;

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

e) le malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano deturpanti o causa di disturbi funzionali; otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale; perforazione timpanica; ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel; ipoacusie bilaterali permanenti con un soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale biauricolare superiore al 20%); deficit uditivi da trauma acustico con audiogramma con soglia uditiva a 4000 Hz superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff); tonsilliti croniche; le malformazioni e le alterazioni acquisite della faringe, della laringe e della trachea, quando siano causa di disturbi funzionali.

4. Le infermità dei bronchi e dei polmoni: bronchiti croniche e malattie croniche pleuropolmonari; asma bronchiale; cisti o tumori polmonari; segni radiologici di malattie tubercolari dell'apparato pleuropolmonare in atto o pregresse, qualora gli esiti siano di sostanziale rilevanza; gravi allergopatie anche in fase aclinica o di devianza ematochimica; dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie.

5. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio:

a) malattie dell'endocardio, del miocardio, del pericardio;

b) disturbi del ritmo e della conduzione dello stimolo a possibile incidenza sulla emodinamica. Ipertensione arteriosa;

c) gli aneurismi, le angiodisplasie e le fistole arterovenose;

d) le altre patologie delle arterie, dei capillari, dei vasi e dei gangli linfatici e i loro esiti a rilevanza trofica e funzionale, varici e flebopatie e loro esiti; emorroidi voluminose.

6. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato digerente e dell'addome:

a) le malformazioni e le malattie croniche delle ghiandole e dei dotti salivari che producono disturbi funzionali;

b) le malformazioni, le anomalie di posizione, le patologie o i loro esiti del tubo digerente, del fegato e vie biliari, del pancreas e del peritoneo che, per natura, sede e grado producano disturbi funzionali;

c) le ernie viscerali;

d) la splenectomia a possibile incidenza sulla crasi ematica.

7. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare: le patologie ed i loro esiti, anche di natura traumatica, dell'apparato scheletrico,

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

dei muscoli, delle strutture capsulo-legamentose, tendinee, aponeurotiche e delle borse sinoviali causa di dismorfismi o alterazioni della meccanica articolare.

8. Le imperfezioni ed infermità dell'apparato neuro-psichico:

a) patologie neurologiche: patologie del sistema nervoso centrale, periferico e autonomo e loro esiti di rilevanza funzionale, epilessia anche pregressa, miopatie a rilevante impegno funzionale;

b) disturbi mentali: disturbi mentali dovuti a malattie mediche generali. Disturbi d'ansia attuali o pregressi; disturbi somatoformi e da conversione attuali o pregressi; disturbi fittizi e da simulazione attuali o pregressi; schizofrenia ed altri disturbi psicotici attuali o pregressi; disturbi dell'umore attuali o pregressi; disturbi dissociativi attuali o pregressi; disturbi sessuali e disturbi dell'identità di genere attuali o pregressi; disturbi del sonno attuali o pregressi; ritardo mentale; disturbi da tic; disturbi dell'adattamento; problemi relazionali a rilevanza clinica; disturbi di personalità; disturbi del controllo degli impulsi attuali o pregressi; disturbi della condotta alimentare attuali o pregressi.

9. Uso anche saltuario o occasionale di sostanze psicoattive (droghe naturali/sintetiche) ed abuso di alcool attuali o pregressi.

10. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale: le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti del rene, della pelvi, dell'uretere, della vescica e dell'uretra che sono causa di alterazioni funzionali, le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti, dell'apparato genitale maschile e femminile che sono causa di rilevante alterazione funzionale.

11. Le malattie del sangue, degli organi emopoietici e del sistema reticolo-istiocitario congenite o acquisite di apprezzabile entità.

12. Le sindromi dipendenti da alterata funzione delle ghiandole endocrine.

13. Neoplasie:

a) i tumori maligni (ad evoluzione incerta o sfavorevole);

b) i tumori benigni ed i loro esiti quando per sede, volume, estensione o numero siano deturpanti o producano alterazioni strutturali o funzionali.

14. Le malattie da agenti infettivi e da parassiti: le malattie da agenti infettivi e da parassiti ed i loro esiti che siano causa di disturbi funzionali oppure siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crasi ematica e che abbiano caratteristiche di cronicità o di evolutività.

15. Altre cause di non idoneità: il complesso di imperfezioni o infermità che, specificate o non nell'elenco, non raggiungono, considerate singolarmente, il

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

grado richiesto per la non idoneità ma che, concorrenti tra loro, rendano il soggetto palesemente non idoneo al servizio nella Polizia di Stato.

Tabella 2

(ai sensi dell'articolo 4)

REQUISITI ATTITUDINALI DEI CANDIDATI AI CONCORSI PER L'ACCESSO AI RUOLI DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA

1. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso al ruolo degli agenti ed assistenti:

a) un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia di sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;

b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;

c) una capacità intellettiva che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

d) una socialità caratterizzata da una adeguata disinvoltura nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà operative del ruolo con opportuna decisione e dinamicità, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

2. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso al ruolo degli ispettori:

a) un livello evolutivo fondato su significative esperienze di vita, integrate dalla consapevolezza di sé e dal senso di responsabilità, caratterizzato dalla capacità di assumere autonome iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;

b) un controllo emotivo caratterizzato dalla sicurezza di sé e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa, dalla capacità di ritrovare in tempi brevi uno stato di calma;

c) una capacità intellettiva connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono poteri logico-critici e di giudizio, un pensiero articolato nonché una capacità di osservazione e memorizzazione;

d) una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli àmbiti di autonomia previsti, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

3. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso al ruolo dei commissari e al ruolo direttivo speciale:

a) un livello evolutivo connotato da una accentuata capacità sia di valutazione che di giudizio, da un ampio patrimonio socio-culturale e da una modalità espressiva articolata ed efficace. Deve, inoltre, sussistere la capacità di assumere autonomamente decisioni ed iniziative basate sulla realistica consapevolezza delle proprie potenzialità;

b) un controllo emotivo basato sulla fiducia in sé, sull'equilibrio del tono dell'umore, sulla capacità di sopportare lo stress conseguente alla gestione di situazioni problematiche di media-alta complessità nonché sulla capacità di contenere la tensione conseguente ad un impegno direttivo in circostanze operative;

c) una capacità intellettiva orientata da un pensiero articolato e critico, ampio e personale quanto a contenuti e concetti, in grado di fronteggiare problemi anche astratti attraverso idonee strategie risolutive, sostenuto in ciò da adeguate potenzialità logiche sia deduttive che induttive e da poteri mnemonici, attentivi e di osservazione;

d) una socialità connotata dall'abilità nello stabilire rapporti interpersonali e dalla capacità nella gestione delle risorse umane, da autorevolezza e da una disposizione motivazionale all'organizzazione, formazione e comando operativo del personale subordinato; dalla sensibilità nel valutare le problematiche dei dipendenti e dalla capacità di acquisire un positivo ascendente su di essi in funzione del mantenimento della coesione del gruppo e del raggiungimento dei risultati prefissi.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

---

Tabella 3

(ai sensi dell'articolo 7)

REQUISITI ATTITUDINALI DEI CANDIDATI AI CONCORSI PER L'ACCESSO AI RUOLI TECNICO-SCIENTIFICI O TECNICI E AI RUOLI PROFESSIONALI DEI SANITARI DELLA POLIZIA DI STATO

1. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso al ruolo degli operatori e revisori tecnici:

a) una evoluzione globale che esprima una sintonica integrazione della personalità, con riferimento alla maturazione globale, all'esperienza di vita, alla stima di sé ed al senso di responsabilità;

b) una stabilità emotiva che consenta di contenere le proprie reazioni emotivo-comportamentali mantenendo una adeguata efficienza operativa anche in circostanze ansiogene;

c) delle facoltà intellettive che favoriscano un positivo impegno in compiti prevalentemente dinamico-pratici che implicano anche capacità di osservazione, attenzione e memorizzazione;

d) un comportamento sociale che evidenzi una capacità di stabilire rapporti soddisfacenti con l'ambiente di lavoro, tenuto conto dell'adattabilità, della predisposizione al gruppo e della motivazione.

2. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso al ruolo dei periti tecnici:

a) una evoluzione globale contraddistinta da una adeguata capacità di impegnarsi con continuità assumendo all'occorrenza, e nei limiti consentiti, responsabili iniziative e decisioni;

b) una stabilità emotiva che esprima una adeguata sicurezza interiore favorita da un funzionale autocontrollo emotivo-comportamentale;

c) delle facoltà intellettive che consentano di risolvere problemi di modesta complessità con soluzioni che denotino capacità di osservazione nonché adeguati poteri mnemonici ed attentivi;

d) un comportamento sociale connotato da una adeguata disinvoltura e dalla disposizione ad assumere ruoli di gestione e coordinazione nell'àmbito del gruppo, tenuto conto della motivazione al lavoro e dello spirito di adattamento.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza

3. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso ai ruoli dei direttori tecnici e al ruolo dei direttivi medici:

a) una evoluzione globale intesa come personalità armonicamente integrata, caratterizzata da uno spiccato senso di responsabilità, adeguata esperienza di vita, capacità direttiva e decisionale;

b) una stabilità emotiva contraddistinta da una fiducia in sé, equilibrio nel tono dell'umore e autodominio dinanzi a difficoltà ansiogene;

c) delle facoltà intellettive che consentano di valutare criticamente i problemi e di elaborare idonee strategie risolutive; una capacità ideativa sostenuta da adeguati poteri di sintesi e di giudizio;

d) un comportamento sociale connotato da spigliatezza, capacità nel gestire i rapporti interpersonali e disposizione ad assumere posizioni di rilievo nell'ottica di un funzionale impegno lavorativo del personale dell'ufficio.

COMUNE DI PALAGIANO PROT N. 0012085 DEL 27-08-2019 IN partenza