



COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

www.comune.palagiano.ta.it

mail: amministrazionepalagiano@gmail.com

pec: comunepalagiano.aagg@postecert.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 39 del reg.	OGGETTO: Adozione Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027 art. 6 D.L. n.80/2021
Data: 31-03-2025	

L'anno duemilaventicinque il giorno trentuno del mese di marzo alle ore 17:41, 31-03-2025, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza, con la presenza del Vice Sindaco **Francesco Serra**.

Risulta la contestuale presenza dei componenti:

Lasigna Domenico Pio	Sindaco	A
Serra Francesco	Vice Sindaco	P
OTTOMANIELLO ROCCO	Assessore	A
Liverano Angela	Assessore	P
PERNIOLA ERASMO	Assessore	P
Luisi Ivana	Assessore	P

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a del D. Lgs n. 267/2000) IL SEGRETARIO COMUNALE Giacinta Sinante Colucci,

Il Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000, sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

- Il responsabile del servizio interessato, Diletta 2 Santopietro per quanto concerne la regolarità tecnica: **Si esprime parere di regolarità tecnica e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000: Favorevole.**

- Il Responsabile del servizio interessato, Dr.ssa Marianna Scalera, per quanto riguarda la **regolarità contabile e con specifico riferimento all'art. 47 – bis, comma 1, d.lgs n. 267/2000: Favorevole.**

La Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Dott.ssa Sinante Colucci Giacinta, propone l'adozione dell'atto in oggetto, di seguito formulato:

Premesso che:

- con Decreto sindacale n.2/2025 è stata nominato RPCT la dott.ssa Sinante Colucci Giacinta Segretario Generale della Convenzione di Segreteria costituita tra i Comuni di Palagiano e Mottola in forza di decreto sindacale n.6/2024.;
- con la delibera di Consiglio Comunale n. 60/2024 esecutiva, cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63/2024 è stato approvato il bilancio 2025 – 2027;

Preso atto che l'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 , dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento

culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto all'anticorruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni,

fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”

5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell’articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

Rilevato che il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all’art. 1, c. 1 e all’art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione, il Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del d.lgs. 165/2001); il Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001); il Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009); il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo); il Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012); il Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015); i Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006); il Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007);
- all’art. 1, c. 3, che “Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione.”;
- all’art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell’Amministrazione;

Preso inoltre atto che il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione”, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, dispone:

all'art. 2, c. 2, che “Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”;

all'art. 7, c. 1, che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021,

n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”

all'art. 8, c. 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

definisce modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, stabilendo all'art. 6 comma 3 che per tali comuni il PIAO sia costituito - *oltre che dalla Sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” della Sezione “Valore pubblico, performance e anticorruzione”* - solo dalla “Sezione Organizzazione e Capitale umano”, Sottosezioni “Struttura organizzativa”, “Organizzazione del Lavoro agile”, “Piano triennale dei fabbisogni di personale”: indicando la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziando la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni

approva un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute all'adozione del PIAO;

Dato atto che:

-con la Deliberazione della Giunta Comunale n.05/2025 è stato approvato il PEG, parte finanziaria;

-il termine per l'approvazione dei bilanci 2025-2027 è stato differito al 28 febbraio 2025 e pertanto il termine di approvazione del Piao per l'anno 2025 è differito al 30 marzo 2025;

- il Comune di Palagiano alla data del 31 dicembre 2024 ha meno di cinquanta dipendenti, esattamente n. 39, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto nella redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 si è tenuto conto delle suddette disposizioni di semplificazione;

Visto il Decreto 25 luglio 2023 del Ministero dell'economia e delle Finanze, recante "Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli entilocali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42»" e viste in particolare le modifiche apportate al principio contabile applicato concernente la programmazione di cui all'allegato 4/1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118;

Visto l'articolo 4-bis del Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, e in particolare il comma 2, secondo cui le amministrazioni provvedono ad assegnare, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;

Vista la circolare Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3/1/2024, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative" e in particolare il paragrafo dedicato alla valutazione della performance;

Considerato che:

in attuazione dell'art.13, c.1, del citato D.M. 30 giugno 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha messo a disposizione delle amministrazioni, a partire dal 1° luglio 2022, un portale dedicato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione denominato "Portale PIAO" al fine di consentire alle Pubbliche Amministrazioni il caricamento e la pubblicazione del Piano nonché la consultazione dei documenti di programmazione da parte di tutti i cittadini;

con Circolare n. 2/2022 del 11/10/2022 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha indicato che ogni Amministrazione dovrà provvedere alla registrazione al Portale PIAO attraverso un soggetto preliminarmente individuato all'interno della propria struttura organizzativa, il quale deve essere delegato ad agire per conto dell'Amministrazione nel caricamento della documentazione relativa al PIAO, nonché nel caricamento dei dati che verranno richiesti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto l'aggiornamento 2024 del PNA 2022 approvato dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera .31 del 30.01.2025, con cui sono state fornite indicazioni per la redazione della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO per i Comuni con meno di 50 dipendenti, con la possibilità di confermare la programmazione della strategia di prevenzione nel caso in cui nell'anno precedente non si siano verificate le quattro evenienze specificate al punto 2 della stessa delibera n.31/2025;

Dato atto che :

in data 31.05.2023, con delibera di giunta n.102, è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e l'adempimento degli obblighi di Trasparenza;

è stata proposta alla giunta la conferma, per l'anno 2025, della programmazione della strategia di prevenzione, cui alla delibera n.102/2023, in conformità a quanto previsto dall'Anac per i comuni con meno di 50 dipendenti con la delibera del consiglio dell'autorità n.31/2025

Dato atto che, in collaborazione con i Responsabili apicali dell'amministrazione e la Giunta Comunale, è stato redatto l'allegato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 conformemente a quanto previsto dal più volte citato D.M. 30 giugno 2022 n.132 per i Comuni con meno di 50 dipendenti;

Considerato quanto sopra e ritenuto di dover proporre l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 allegato alla presente deliberazione con la lett. A e del Piano degli Obiettivi allegato alla presente deliberazione con la lett.B, previa conferma, per l'anno 2025, della programmazione della strategia di prevenzione già approvata con delibera n.102/2023,

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali-Contenzioso dott.ssa Diletta Santopietro, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile del Settore Economico finanziario e Tributi, Dott. Marianna Scalera, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori, giusta nota del 31.03.2025 in ordine al Piano Triennale dei Fabbisogni del personale, di cui all'art.4 comma 1 lettera c) del DM 30 giugno n.132;

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Per i motivi espressi in narrativa che integralmente si richiamano;

PROPONE

di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 allegato alla presente deliberazione con la lettera a) per costituirne parte integrante e sostanziale.

di approvare il Piano degli Obiettivi dei Responsabili di Area 2025 come da allegato b;

di rimettere al Responsabile del settore personale giuridica, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;;

di demandare al Responsabile del settore personale- parte economica il caricamento sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 -2027, oltre che dei dati che verranno eventualmente richiesti dal

Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
di demandare ai Responsabili di Servizio ogni adempimento necessario all'attuazione del presente provvedimento;
di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il

La Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
Dott.ssa Sinante Colucci Giacinta

LA GIUNTA

PRESO ATTO della relazione sopra riportata;

VISTA la proposta di deliberazione in merito formulata dalla Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Dott.ssa Sinante Colucci Giacinta;

DATO ATTO della propria competenza all'adozione del presente atto secondo quanto previsto dall'art. 48 del D.lgs. 267/2000;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli, come in narrativa riportati;

RITENENDO di dover integralmente approvare la suddetta proposta di deliberazione;

Con Voti n.4, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 allegato alla presente deliberazione con la lettera a) per costituirne parte integrante e sostanziale.
di approvare il Piano degli Obiettivi dei Responsabili di Area 2025 come da allegato b;
di rimettere al Responsabile del settore personale giuridica, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80,;

di demandare al Responsabile del settore personale- parte economica il caricamento sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 -2027, oltre che dei dati che verranno eventualmente richiesti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
di demandare ai Responsabili di Servizio ogni adempimento necessario all'attuazione del presente provvedimento.

Quindi, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

Vice Sindaco
F.to Francesco Serra

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giacinta Sinante Colucci

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale li

IL SEGRETARIO COMUNALE
