

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2025 SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO N.1

ANNO 2025						
	Peso Obiettivo		Grado di raggiungimento (da valutarsi) = %			
	25		Punteggio (da attribuirsi Max 25) =			
DESCRIZIONE OBIETTIVO	L’obiettivo prevede l’elaborazione della proposta del PIAO 2025					
Responsabile	Segretario Generale					
Personale Coinvolto	Responsabili di Area					
	DESCRIZIONE AZIONI	Peso azioni	Inizio	Fine	Indicatore	Target
1	Valutazione obiettivi strategici dell’Amministrazione	30	01/01/2025	28/02/2025	Sedute di Giunta operativa	100%
2	Elaborazione Piao con i Responsabili di Area	50	01/3/2025	27/03/2025	Atti endoprocedimentali (elaborazione PIAO)	100%
3	Trasmissione proposta di deliberazione in Giunta	20	20/03/2025	30/03/2025	Proposta di delibera di Giunta Comunale	100%

OBIETTIVO N.2

ANNO 2025		
	Peso Obiettivo	Grado di raggiungimento (da valutarsi) = %
	25	Punteggio (da attribuirsi Max 25) =
DESCRIZIONE OBIETTIVO	L'obiettivo prevede la valutazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza vigenti e la redazione degli atti da adottare nel 2025	

Responsabile		Segretario Generale				
Personale Coinvolto		Responsabili P.O.				
	DESCRIZIONE AZIONI	Peso azioni	Inizio	Fine	Indicatore	Target
1	Redazione e pubblicazione nella apposita sezione <i>“Amministrazione Trasparente”</i> – sottosezione <i>“Altri contenuti anticorruzione”</i> della Relazione annuale di cui all’art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 del RCP sull’efficacia delle misure definite nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2023-2025	30	01/01/2025	Termine di legge	Pubblicazione della Relazione nella apposita sezione <i>“Amministrazione Trasparente”</i> – sottosezione <i>“Altri contenuti anticorruzione”</i>	100%
2	Valutazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza vigenti alla luce della delibera Anac n. 31/2025	30	01/02/2025	28/02/2025	Attività endoprocedimentali	100%
3	Trasmissione proposta di deliberazione in Giunta	40	01/3/2025	28/03/2025	Proposta di delibera di Giunta Comunale	100%

OBIETTIVO N.3

ANNO 2025							
	Peso Obiettivo		Grado di raggiungimento (da valutarsi) = %				
	10		Punteggio (da attribuirsi Max 10) =				
DESCRIZIONE OBIETTIVO		L’obiettivo prevede specifico supporto nella predisposizione del Regolamento di Consiglio Comunale					
Responsabile		Segretario Generale					
Personale Coinvolto		Responsabile P.O. Area 1					
	DESCRIZIONE AZIONI		Peso azioni	Inizio	Fine	Indicatore	Target
1	Supporto per elaborazione e trasmissione in commissione della bozza Regolamento		70	01/3/2025	30/6/2025	Bozza di regolamento	100%
2	Supporto per la definizione testo in commissione					Partecipazione ad	

		25		30/09/2025	almeno una seduta di Commissione consigliare	100%
3	Trasmissione proposta di deliberazione in Consiglio	05		10/10/2025	Proposta di delibera di Consiglio Comunale	100%

OBIETTIVO N.4

ANNO 2025							
		Peso Obiettivo	Grado di raggiungimento (da valutarsi) = %				
		40	Punteggio (da attribuirsi Max 40) =				
DESCRIZIONE OBIETTIVO		L'obiettivo prevede l'elaborazione della proposta del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2026-2028					
Responsabile		Segretario Generale					
Personale Coinvolto		Tutti i Responsabili di Area					
	DESCRIZIONE AZIONI		Peso azioni	Inizio	Fine	Indicatore	Target
1	Valutazione contesto interno ed esterno, mappatura processi, valutazione aree di rischio		30	01/7/2025	30/9/2025	Attività endoprocedimentali	100%
2	Elaborazione Piano		60	01/10/2025	31/12/2025	elaborazione PIANO	100%
3	Trasmissione proposta di deliberazione in Giunta		10	01/12/2025	31/12/2025	Proposta di delibera di Giunta Comunale	100%