COMUNE DI PALAGIANO (Ta)
Corso Vittorio Emanuele, 4 – CAP 74019
C.F. 80008870737 P.I. 864660733
Ufficio Economico Finanziario, Tributi e Personale

Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti per l'anno 2021

I dati riportati nel presente documento si riferiscono alle valutazioni attribuite dai dirigenti dei servizi ai relativi dipendenti.
Dal numero complessivo dei dipendenti sono esclusi da questa analisi le posizioni organizzative ed i dipendenti di staff .
Le valutazioni attengono pertanto ad un numero di unità suddivisi nei seguenti settori: 40

Dirigente valutatore ed numero Unità Assegnate

Coordinamento Istituzionale Dott.ssa Francesca Perrone
1° Settore (A) Affari generali M QUARATO.– n°2 unità assegnate
2° Settore (E) Economico finanziario-Personale M.SCALERA – n°4 unità assegnate
3° Settore (T) Sviluppo e Governo del Territorio S.MICUNCO – n°9 unità assegnate
4° Settore° (SS) Servizi Sociali M QUARATO – n°4 unità assegnate
5° Settore (PM) Vigilanza D.SANTOPIETRO – n°14 unità assegnate
6° Settore (D) Demografici SCALERA – n°3 unità assegnate

Richiamato il comma 6 dell'art. 7 del CCDI 2019-2021 che recita quanto segue:
"Annualmente, sulla base delle risorse disponibili, l'ammontare delle disponibilità economiche è suddiviso in sede di contrattazione decentrata per la realizzazione delle modalità di incentivazione di cui al comma 5.
Produttività collettiva
Il sistema di incentivazione del personale consiste, in primo luogo, nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione come definiti dall'ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.
Esso è finalizzato all'incremento della produttività e al miglioramento della qualità dei servizi e si articola in obiettivi e programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti nel piano della performance e in particolare nel PDO allegato al PEG o negli analoghi strumenti di programmazione adottati dall'ente, tramite il riscontro degli indicatori di risultato individuati a priori. Gli obiettivi devono possedere i requisiti previsti dal D.Lgs. n. 150/2009.
All'inizio del periodo di valutazione i responsabili di servizio assegnano, in relazione al piano della performance e in particolare nel PDO allegato al PEG, gli obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi che saranno oggetto di valutazione ai fini dell'attribuzione delle risorse per la produttività collettiva.
Gli obiettivi così predefiniti sono comunicati ai dipendenti dal proprio responsabile di servizio.
Le risorse destinate a compensare la performance di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:
a. il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa che hanno rivestito l'incarico (anche parzialmente) nell'anno precedente, e suddiviso per categoria;
b. il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria Peso posizione
A 530
B 562
C 631
D 689

Per offrire un dato il più possibile oggettivo sulla differenziazione, le unità sono state classificate per categoria giuridica (A, B, C, D) e per settore di appartenenza, immaginando che nel sottoinsieme sia stato applicato verosimilmente un metro di valutazione omogeneo.

SETTORE	CAT	Somme al settore
SS	D	
SS	C	
SS	D	
SS	D	5.901,04
A	B	
A	C	
A	C	
E	B	
E	B	
E	C	4.391,70
E	C	
E	C	
E	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	13.384,63
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	
PM	C	

PM	C	
PM	C	
PM	D	
T	A	
T	A	7.282,08
T	A	
T	A	
T	C	
T	C	
T	C	
T	C	
T	D	
T	B	

30.959,45

Con determina 130/2022 è stato preso atto della ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2021 pari ad € 30.959,45.

Il Responsabile
Settore Economico finanziario, tributi e personale
Dott.ssa Marianna Scalera
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D. Lgs. 39/1993