

VERBALE N.3 DEL 4/11/2020

Con nota prot. 18928 del 27-10-2020 e successiva pr.19440 del 2/11/2020 è stata convocata la Delegazione trattante per il 4/11 per la trattazione dei seguenti punti:

- Firma della preintesa

Tramite pec è stata inviata bozza della stessa.

Su piattaforma ZOOM sono presenti per le OO.SP:

- Sig. Giuseppe Zingaropoli- UIL

- Tiziana Ronsinsvalle FP CGIL TARANTO

Per le rappresentanza sindacale:

- Domenico Favale

Per la rappresentanza parte pubblica:

Dott.ssa Marianna Scalera

Presiede la Dott.ssa Marianna Scalera

Il sig. Zingaropoli richiede alcuni chiarimenti sulla pre intesa e copia delle determine dell'ufficio tecnico relative ad eventuali importi per la progettazione a favore dei dipendenti. Al riguardo la parte pubblica evidenzia che si inviterà (tramite notificazione del presente verbale) il responsabile dell'ufficio tecnico ad inviare copia delle liquidazioni 2020, ove presenti, direttamente alla parte sindacale.

Il Sig. Zingaropoli richiede se l'indennità di servizio esterno ai vigili possa essere riconosciuta da gennaio 2020 (sempre nei limiti del budget massimo previsto ed accordato); la parte pubblica risponde che la decisione è rimessa al Comandante della Polizia Locale che valuterà se ha agli atti tutti gli elementi per garantire la generazione di un prospetto attendibile e corrispondente a quanto è accaduto negli scorsi 10 mesi e che la richiesta è formalizzata da parte della scrivente tramite notifica di codesto verbale.

In conclusione tutti le parti sono concordi nel firmare la pre-intesa relativamente al contratto 2020 che si allega.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sono presenti per le OO.SP:

- Sig. Giuseppe Zingaropoli- UIL

- Tiziana Ronsinsvalle FP CGIL TARANTO

Per le rappresentanza sindacale:

- Domenico Favale

Per la rappresentanza parte pubblica:

Dott.ssa Marianna Scalera

COMUNE DI PALAGIANO
PROVINCIA DI TARANTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
2019 – 2021

Parte giuridica: Modifiche con decorrenza 2020

Parte economica: Destinazione risorse Anno 2020

COMUNEDIPALAGIANOPROTNN.00220242DEEL06911120000IINNpartenza

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a vertical line and a flourish.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2019 –
2021 Parte giuridica:
Modifiche con decorrenza 2020
Parte economica: Destinazione risorse Anno 2020**

In data _____ alle ore _____ presso la sede municipale del Comune di Palagiano, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta:

- Dal Presidente: Dott.ssa Marianna Scalera, Funzionario Responsabile dell'area Economico finanziaria, Tributi e Personale
- Membri componenti: Arch. Micunco Silvia Responsabile Settore tecnico, Dott.ssa Maria Michela Fonseca Responsabile Settore Servizi sociali

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

-;
-;
-;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. – FP:

C.I.S.L. – FP:

U.I.L. – FPL:

.....;

.....;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Palagiano, relativo agli anni 2019 – 2021 **Parte giuridica: Modifiche con decorrenza; 2020 Parte economica: Destinazione risorse Anno 2020**

PARTE GIURIDICA

Al contratto vigente 2019-2021 si apportano le seguenti modifiche:

Articolo 4, comma 8 lett.a) l'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro: Dall'01/07/ al 31/08: dalle ore 7,30 alle ore 14,12 dal lunedì al venerdì con un rientro pomeridiano il martedì dalle 15.00 alle 17:30

Articolo 7 come 5 lett. e) ponderare il punteggio della performance organizzativa del dipendente al risultato del responsabile al fine di avere una reale differenziazione nei punteggi finali. (POICHE 1 punti per la p.o. del responsabile è max 60pt e quella dei dipendenti è ma 40pt, è opportuno prima rapportare il punteggio del responsabile a 40 e poi procedere alla ponderazione)

Art. 30 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUIES, CCNL 21 MAGGIO 2018) € 1,00 al giorno per attività esterna di almeno 4ore



PARTE ECONOMICA:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2020 Utilizzo PRESUNTO
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto		18.500,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali		51.000,00 (consolidate) 7.000,00 (nuove)
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 quinquies CCNL 21/05/2018	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	15.000,00
	Ufficiale di stato civile / anagrafe	1000,00
	Responsabile dei Tributi	
	Archivisti informatici	
	Addetti all'URP	300,00
	Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	500,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno	24.000,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità	16.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 BIS CCNL 21/05/2018	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	3.500,00
	Importo destinato a compensare il maneggio valori	500,00
	Indennità di vigilanza esterna 1€	2.000,00
produttività		6923,00 + eventuali residui derivanti a consuntivo da risorse precedenti non erogate
TOTALE IMPEGNI		146.223,00
Produttività 2019 (a residuo) da erogare nel 2020		37.021,42

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	n. addetti	Somma prev.
Polizia municipale	12	Prevista nella turnazione
Stato civile Dichiarazione svolgimento altri incarichi	3	Prevista nella turnazione
totale		

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe (250€ per funzione)	€ 500
Messo notificatore	€ 500
Addetti all'Urp	€ 300

Servizio	Figure professionali interessate al maneggio valori che rendono il conto alla competente sezione della Corte dei Conti e riferimento atto formale
Gaballos Rosa	Importi medi mensili di oltre € 1.000,00

Produttività

Considerando il rispetto del limite del personale è intenzione procedere all'erogazione di parte dei residui impegnati e non erogati degli anni precedenti per un limite massimo di € 37.021,42 sottoforma di produttività.

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Incentivi PROGETTAZIONE € 10.000

Incentivi TRIBUTI € 10.000

L'importo è presuntivo.

Progressioni orizzontali

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ad una quota limitata di dipendenti: almeno il 50% delle Cat. A B C, il 25% della Cat.D.

COMUNE DI PRAGA ANNO 2000. 00000252DEEL089111200001NNparità00a



