COMUNE DI PALAGIANO
PROVINCIA DI TARANTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2019 – 2021

Parte economica: Destinazione risorse Anno 2021

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2019 – Parte economica: Destinazione risorse Anno 2021

In data 02.07.21 alle ore 10.30 presso la sede municipale del Comune di Palagiano, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta

- Dal Presidente: Dott.ssa Marianna Scalera, Funzionario Responsabile dell'area Economico finanziaria, Tributi e Personale
- Membri componenti: ~~Arch.Micunco Silvia Responsabile Settore tecnico, Dott.ssa Quarato Responsabile Settore Servizi sociali~~

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:
- .....;
- .....;
- .....;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
C.G.I.L. – FP: Tiziana Rossi scalla
C.I.S.L. – FP: .....
U.I.L. – FPL: x

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Palagiano, relativo agli anni 2019 – 2021 **2021 Parte economica: Destinazione risorse Anno 2021**

PARTE GIURIDICA

PARTE ECONOMICA:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2021 Utilizzo PRESUNTO
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto		19.000,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali	-CONSOLIDATE -NUOVE	49.000,00 10.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 quinquies CCNL 21/05/2018	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	15.000
	a) Ufficiale di stato civile	600
	b) Ufficiale di Anagrafe	
	c) Ufficiale Elettorale	
	d) Responsabile dei Tributi	300,00
	e) Archivisti informatici	
	f) Addetti all'URP	500,00
	g) Formatori professionali	
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
	i) Specifiche responsabilità affidate al	

	personale addetto ai servizi di protezione civile	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno	35.000,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità	
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 BIS CCNL 21/05/2018	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente **disagiate** da parte del personale delle categorie A, B e C	3.000,00
	Importo destinato a compensare il **maneggio valori**	350,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUIES, CCNL 21 MAGGIO 2018)		2.000,00
PRODUTTIVITA' 2021 da erogare nel 2022 (a cui aggiungere eventuali economie risultanti dalle voci di cui sopra)		11.473,24
TOTALE EROGATO		**146.223,24**

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	**n. addetti**	**Somma prev.**
Polizia municipale	12	Prevista nella turnazione
Stato civile Dichiarazione svolgimento altri incarichi	3	Prevista nella turnazione
totale		

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	**Indennità**
Ufficiale di stato civile e anagrafe (175€ per funzione) **Art. 70-quinquies c.2**	€. 350
Addetti all'Urp	€. 300

Servizio	**Figure professionali interessate al maneggio valori che rendono il conto alla competente sezione della Corte dei Conti e riferimento atto formale**
Gaballo Rosa	Importi medi mensili di oltre € 1.000,00

Produttività 2020 da erogare nel 2021

Considerando il rispetto del limite del personale è intenzione procedere all'erogazione di parte dei residui impegnati e non erogati nel 2020 per € **31.607,05** sottoforma di produttività, giusta determina n.52 del 22/04/2021.

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Incentivi PROGETTAZIONE € 10.000
Incentivi TRIBUTI € 3.000 (non erogabili in quanto il bilancio è stato approvato oltre il 31/12/2020)
L'importo è presuntivo.

Progressioni orizzontali

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ad una quota limitata di dipendenti: il 50% delle Cat. A B C, il 25% della Cat.D (eventuale sfridi da ridistribuire a partire dalle categorie piu basse)