

COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Data 19/09/2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/05/2022 Intesa definitiva <u>18/09/22</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Marianna Scalera, Responsabile servizi finanziari, tributi e personale Dott.ssa Maria Quarato, Responsabile servizi sociali, amministrativo, suap Arch. Silvia Micunco Responsabile Settore tecnico Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL- - Sig. Murri Diego- UIL - Sig. Giuseppe Zingaropoli- UIL RSU: RSU: Favale Domenico Scarano Rossana
Soggetti destinatari		Personale dipendente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Palagiano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, VERBALE PROT N. 16439 del 01-06-2022 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con D.G.39/2018 per l'Anno 2018 e con DG 60/2019 per l'anno 2019 e con D.G. 68 del 04/5/20 per l'anno 2020 e con D.g.74 21/05/2021 per l'anno 2021, con D.g. 78 6/5/22 per l'anno 2022 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con D.G.75/2021

UIL FPL - MM

[Signature]

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il comune di Palagiano ha sottoscritto l'ultimo contratto collettivo adeguandosi al contesto normativo e contrattuale vigente, soprattutto recependo il CCNL del 21/05/2018.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Nessuna modifica al contratto preesistente

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PARTE ECONOMICA:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2021 Utilizzo effettivo
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto		19.797,16
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali		47.331,08
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 quinquies CCNL 21/05/2018	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	11.636,96
	a) Ufficiale di stato civile	544,81
	b) Ufficiale di Anagrafe	
	c) Ufficiale Elettorale	
	d) Responsabile dei Tributi	
	e) Archivistici informatici	
	f) Addetti all'URP	304,16
	g) Formatori professionali	
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
	i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno	€ 27.542,49
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità	€ 8.307,98

VILFPL 



 

CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 BIS CCNL 21/05/2018	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 3.592,64
	Importo destinato a compensare il maneggio valori	€ 332,58
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUIE)		€ 2.120,00
Totale erogato		€ 121.509,86
Produttività 2021 da erogare nel 2022 (FPV)		€ 22.823,91
Produttività 2021 da erogare nel 2022 (confluita in avanzo) per effetto dell'applicazione dell'art. 33, comma2 del d.l. 34/2019 e del collegato dm 17/03/2020 (Personale anno 2021 > 2018)		€ 9.093,05
Totale fondo impegnato		€ 153.425,82

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	n. addetti	Somma prev.
Polizia municipale	12	Prevista nella turnazione
Stato civile Dichiarazione svolgimento altri incarichi	3	Prevista nella turnazione
totale		

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe (175€ per funzione) Art. 70-quinquies c.2	€. 350
Addetti all'Urp	€. 300

Servizio	Figure professionali interessate al maneggio valori che rendono il conto alla competente sezione della Corte dei Conti e riferimento atto formale
Caputo Lucia	Importi medi mensili di oltre € 1.000,00

Produttività 2021 da erogare nel 2022

Considerando il rispetto del limite del personale è intenzione procedere all'erogazione di parte dei residui impegnati e non erogati nel 2021 per **€ 31.916,96** sottoforma di produttività, giusta determina n.53 del 02/05/2022.

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO (DI PARTE STABILE) NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67, COMMA 1)	4.276,94
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, COMMA 3, LETT. E)	-
ISTAT	10.000,00
CONTRIBUTO ANPR (Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica in data 05/12/2017)	3.400,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	13.000,00
ART. 113 D. LGS. 50/2016 INCENTIVO UFFICI TECNICI - ANCHE PER SERVIZI E FONITURE ART. 67, COMMA 3, LETT. C	25.000,00

L'importo è presuntivo.

Progressioni orizzontali

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ad una quota limitata di dipendenti: il 50% delle Cat. A B C, il 25% della Cat.D (eventuale sfridi da ridistribuire a partire dalle categorie più basse)

C) Effetti abrogativi impliciti

VIL FPL - Mm

Cao

ST

ps

h
SA

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 14/05/2021).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerando il rispetto del limite del personale è intenzione procedere all'erogazione di parte dei residui impegnati e non erogati degli anni precedenti per un limite massimo di € **31.916,96** sottoforma di produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

VIL FPL- *mm*

lee

7

M
PS
R

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 53 del 02/05/2022 nei seguenti importi:

VIL FPL- 







Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021	
DESCRIZIONE	2021
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (Art. 67, comma 1)	145.733,44
Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. ART. 67, COMMA 1.	-
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. A - EURO 83,20 X DIP IN SERVIZIO AL 31.12.2015 DA ANNO 2019 (N. DIPENDENTI FT X 83,20)	-
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. B - DIFFERENZIALI PEO DA ANNO 2019	-
Incremento 0,20% MONTE SALARI 2001 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) - Vedi orientamento ARAN CFL 15 DA ANNO 2019	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C)	30.760,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2017 (Verderese 19,37*10mesi)	251,81
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2018 (Colapinto 50,95*7-Verzillo 34,43*7-Agrusti 48,87*9-Mele 50,95*9)	2.407,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2019 (Ciccarone 19,37*9-Gonnella 19,37*12-Masella 24,75*7-Perfetti 69,12*7-Prudeniano 37085*7)	2.215,98
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2020 (Aprile 115,96*1-Genovese 29,59*6-Casamassima 69,67*11)	1.315,86
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 - ART. 67, COMMA 2, LETT. C)	-
IMPORTI PER TRASFERIMENTO FUNIONI ... UNIONI - ART. 67, COMMA 2, LETT. E)	-
IMPORTO CORRISPONDENTE A EVENTUALI MINORI ONERI PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE MAX 0,20% DEL MS ANNUO DELLA STESSA DIRIGENZA - ART. 67, COMMA 2, LETT. F)	-
RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, COMMA 2, LETT. G	-
INCREMENTO X AUMENTO D.O. E ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7	-
Art. 20, comma 3, D.Lgs. 75/2017 ... (circolare 2/2018 DFP) - Incremento per personale stabilizzato con utilizzo risorse di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA A FAR DATA DALL'ANNO 2015 ... APPLICAZIONE ART. 9, COMMA 2BIS, DEL D.L. 78/2010 - CON SEGNO MENO	- 28.709,34
TOTALE RISORSE STABILI	153.975,69
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE.... (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, COMMA 3, LETT. A	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETT. C (SPECIFICARE) (ES. ICI PER LE SOMME ANCORA DA INCASSARE)	-
RIA CESSATI NELL'ANNO 2020 PARTE VARIABILE IN DODICESIMI - ART. 67, COMMA 3, LETT. D) (Aprile 115,96*1-Genovese 29,59*6-Casamassima 69,67*11)	1.148,19
MESSI NOTIFICATORI - INCENTIVI DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 - ART. 67, COMMA 3, LETT. F)	300,00
RISORSE PER FINANZIAMENTO REGIONALE PIM (SERVIZIO CIVILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - ART. 67, COMMA 3, LETT. H)	-
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DI ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO (EX ART. 15 COMMA 5 DEL CCNL 01/04/1999 - ART. 67, COMMA 3, LETT. I -	-
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DI ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.448,19
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO (DI PARTE STABILE) NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67, COMMA 1)	4.276,94
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, COMMA 3, LETT. E)	-
ISTAT	2.091,90
ART. 113 D. LGS. 50/2016 INCENTIVO UFFICI TECNICI - ANCHE PER SERVIZI E FONITURE ART. 67, COMMA 3, LETT. C	18.549,93
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	24.918,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.366,96
TOTALE	180.342,65
VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE PARTE VARIABILE	24.918,77
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	155.423,88
TOTALE FONDO	155.423,88
FONDO P.O.	74.931,00
PRIMO TOTALE FONDO ANNO 2021	230.354,88
LIMITE FONDO ANNO 2016	219.578,66
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER RICONDUZIONE AL LIMITE ANNO 2016	- 10.776,22
FONDO ANNO 2021 COMPRESIONE DELLE P.O.	219.578,66
INCREMENTO (DIFFERENZIALI PEO ANNO 2019 + 83,20 €) NON SOGGETTO A LIMITI - 2020	5.285,15
Incremento 0,20% MONTE SALARI 2001 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) - Vedi orientamento ARAN CFL 15 DA ANNO 2019	2.399,96
FONDO ANNO 2021 COMPRESIONE DELLE P.O.	227.263,77
INCREMENTO PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 E DEL COLLEGATO DM 17/03/2020 Personale anno 2021 > 2018	9.093,05
TOTALE FONDO DISPONIBILE Utilizzabile nel 2021	236.356,82
DI CUI:	
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2016	74.931,00
INCREMENTO FONDO P.O. DA CONTRATTAZIONE	8.000,00
IMPORTO DESTINATO ALLA R.R. - PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 E DEL COLLEGATO DM 17/03/2020	0,00
INCREMENTO CON UTILIZZO ART. 11BIS D.L. 135/2018	0,00
DECREMENTO FONDO P.O. COME DA CONFRONTO - CON SEGNO MENO	0,00
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2021	82.931,00
IMPORTO DESTINATO ALLA R.R. - FORMULA AL 15,00%	12.439,65
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P.	70.491,35
IMPORTO DESTINATO AI DIPENDENTI ANNO 2021	153.425,82
SOMME NON CONCORRENTI DI PARTE VARIABILE	24.918,77

VIL FPL - mm

mu
Ces
A
L

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (Art. 67, comma 1)	145.733,44
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. A - EURO 83,20 X DIP IN SERVIZIO AL 31.12.2015 DA ANNO 2019 (N. DIPENDENTI FT X 83,20)	-
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. B - DIFFERENZIALI PEO	-
Incremento 0,20% MONTE SALARI 2001 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) - Vedi orientamento ARAN CFL 15	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C)	27.035,84
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2017 (Verderese 19,37*10mesi)	251,81
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2018 (Colapinto 50,95*7-Verzillo 34,43*7-Agrusti 48,87*9-Mele 50,95*9)	2.407,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2019 (Ciccarone 19,37*9-Gonnella 19,37*12-Masella 24,75*7-Perfetti 69,12*7-	2.215,98
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2020 (Aprile 115,96*1-Genovese 29,59*6-Casamassima 69,67*11)	1.315,86
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2021 (Convertino 141,85*12*1-Loforese 29,59*12-Gaballo 19,37*12)	2.480,53
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 - ART. 67, COMMA 2, LETT. C)	-
IMPORTI PER TRASFERIMENTO FUNIONI ... UNIONI - ART. 67, COMMA 2, LETT. E)	-
IMPORTO CORRISPONDENTE A EVENTUALI MINORI ONERI PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE MAX 0,20% DEL MS ANNUO DELLA STESSA	-
RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, COMMA 2, LETT. G	-
INCREMENTO X AUMENTO D.O. E ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7	-
Art. 20, comma 3, D.Lgs. 75/2017 ... (circolare 2/2018 DFP) - Incremento per personale stabilizzato con utilizzo risorse di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA A FAR DATA DALL'ANNO 2015 ... APPLICAZIONE ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/2010 - CON SEGNO MENO	- 28.709,34
TOTALE RISORSE STABILI	152.731,72
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE.... (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, COMMA 3, LETT. A	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETT. C (SPECIFICARE) (ES. ICI PER LE SOMME ANCORA DA INCASSARE)	-
RIA CESSATI NELL'ANNO 2021 PARTE VARIABLE IN DODICESIMI - ART. 67, COMMA 3, LETT. D)	2.289,72
MESSI NOTIFICATORI - INCENTIVI DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 - ART. 67, COMMA 3, LETT. F)	300,00
RISORSE PER FINANZIAMENTO REGIONALE PIM (SERVIZIO CIVILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - ART. 67, COMMA 3, LETT. H)	-
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DI ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO (EX ART. 15 COMMA 5 DEL CCNL 01/04/1999 - ART. 67, COMMA 3, LETT. I -	-
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DI ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.589,72
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO (DI PARTE STABILE) NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67, COMMA 1)	4.276,94
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, COMMA 3, LETT. E)	-
ISTAT	10.000,00
CONTRIBUTO ANPR (Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica in data 05/12/2017)	3.400,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	13.000,00
ART. 113 D. LGS. 50/2016 INCENTIVO UFFICI TECNICI - ANCHE PER SERVIZI E FONITURE ART. 67, COMMA 3, LETT. C	25.000,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	55.676,94
TOTALE RISORSE VARIABILI	58.266,66
TOTALE	210.998,38
VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE PARTE VARIABILE	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	55.676,94
TOTALE FONDO	155.321,44
FONDO P.O.	74.931,00
PRIMO TOTALE FONDO ANNO 2021	230.252,44
LIMITE FONDO ANNO 2016	219.578,66
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER RICONDUZIONE AL LIMITE ANNO 2016	10.673,78
FONDO ANNO 2021 COMPRESIONE DELLE P.O.	219.578,66
INCREMENTO (DIFFERENZIALI PEO ANNO 2019 + 83,20 €) NON SOGGETTO A LIMITI - 2020	5.285,15
Incremento 0,20% MONTE SALARI 2001 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) - Vedi orientamento ARAN CFL 15	2.399,96
TOTALE FONDO DISPONIBILE Utilizzabile nel 2022	227.263,77
INCREMENTO PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 E DEL COLLEGATO DM 17/03/2020 di cui 65,88% ai dipendenti e 34,12% alle P.O.	16.843,89
TOTALE FONDO DISPONIBILE	244.107,66
DI CUI:	
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2016	74.931,00
INCREMENTO FONDO P.O. DA CONTRATTAZIONE	8.000,00
IMPORTO DESTINATO ALLA R.R. - PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 E DEL COLLEGATO DM 17/03/2020	5.747,96
INCREMENTO CON UTILIZZO ART. 11 BIS D.L. 135/2018	0,00
DECREMENTO FONDO P.O. COMEDA CONFRONTO - CON SEGNO MENO	0,00
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2021	88.678,96
IMPORTO DESTINATO ALLA R.R. - FORMULA AL 15,00%	18.187,61
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P.	70.491,35
IMPORTO DESTINATO AI DIPENDENTI ANNO 2022	155.428,70
SOMME NON CONCORRENTI DI PARTE VARIABILE	55.676,94

Richiamato l'articolo 67, comma 7, che definisce che «la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto

VIL FPL - mm

[Handwritten signatures and initials]

dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017»;

Dato atto che le componenti "escluse" dal calcolo del limite rispetto al 2016, possono essere così riassunte:

- **Risorse derivanti dai rinnovi contrattuali:** come sancito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018, gli incrementi previsti da successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 (le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b), del CCNL 21/05/2018), non rilevano ai fini del rispetto del limite "anno 2016", confermando i contenuti della dichiarazione congiunta n. 5 al predetto CCNL, nonché gli orientamenti della Corte dei Conti Sezioni Riunite con delibera n. 6/2018 e della Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 19/2018.
- **Incremento risorse stabili per trattamento accessorio assunzioni in deroga:** come previsto dall'art. 11 del D.L. 135/2018, le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni, successivamente effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti (rientrano in questa fattispecie, in particolare, le "stabilizzazioni" previste dall'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017), sono da considerarsi escluse dal limite al trattamento economico accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
- **Risorse "conto terzi individuale" e "conto terzi collettivo",** ovvero, incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" come esplicitato dalla circolare RGS n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati all'esterno dell'Amministrazione, ad es: le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, gli incrementi di fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea, nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43, comma 3, della L. n. 449/1997. Come chiarito nella circolare RGS n. 16/2012, pag. 130, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento (allora relativo al 2011) sono da considerarsi "escluse" dai vincoli in materia di trattamento economico accessorio del personale.
- **Economie da piani di razionalizzazione ex art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011,** secondo il principio espresso dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con la delibera n. 2/2013.
- **Quote per la progettazione interna ex art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006** (per attività svolte fino al 18/08/2014) e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (per attività svolte dal 19/08/2014 al 18/04/2016), nonché i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione (come previsto dalla delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n.51/2011).
- **Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016** (dal 1° gennaio 2018), come sancito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018.
- **Incentivi per accertamenti IMU e TARI:** come espressamente previsto dall'art.1, comma 1091, della L. n. 145/2018, i nuovi incentivi per accertamenti IMU e TARI, introdotti dalla Legge di bilancio 2019, sono in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
- **Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.**
- **eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente**
- **Welfare vigili urbani** (deliberazione n. 27/2019, la Corte dei conti della Liguria)

Le stesse sono da intendersi esterne al limite del fondo, benché non quantificabili:

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 68.000,00 relative a:

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2022 Utilizzo PRESUNTO
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto		20.000,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali		48.000,00
TOTALE IMPEGNI		68.000,00

VIL FPL - Mm

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **86.223,24**, così suddivise:

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2022 Utilizzo PRESUNTO
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali	-NUOVE	11.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 quinquies CCNL 21/05/2018	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	15.000
	a) Ufficiale di stato civile	800
	b) Ufficiale di Anagrafe	
	c) Ufficiale Elettorale	
	d) Responsabile dei Tributi	300,00
	e) Archivistici informatici	
	f) Addetti all'URP	400,00
	g) Formatori professionali	
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
	i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno	28.000,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità	8.500,00
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 BIS CCNL 21/05/2018	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	3.600,00
	Importo destinato a compensare il maneggio valori	350,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUIES, CCNL 21 MAGGIO 2018)		2.500,00
PRODUTTIVITA' (a cui aggiungere eventuali economie risultanti dalle voci di cui sopra)		6.682,77
PRODUTTIVITA' (a valere sui fondi art 33 c.2 dl 34/2019, salvo verifica a consuntivo del n° dipendenti in essere rispetto al numero dipendenti 2018)		11.473,24
TOTALE EROGATO		87.428,70

VIL FPL - Mm

W

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	68.000,00
Somme regolate dal contratto	87.428,70
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	155.428,70
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2022	88.678,96
TOTALE FONDO DISPONIBILE	244.107,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Incentivi PROGETTAZIONE € 25.000,00

Incentivi TRIBUTI € 13.000 (erogabile, bilancio e rendiconto approvato nei termini di legge)

Contributo ANPR € 3.400,00

Contributo ISTAT € 10.000,00

L'importo è presuntivo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Essendo il fondo variabile pari a 0 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ad una quota limitata di dipendenti: il 50% delle Cat. A B C, il 25% della Cat.D.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 322.2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

VIL FPL - mm

lu

lu

lu

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. n. 53 del 02/05/2022 è impegnato nei diversi capitoli di bilancio all'uopo previsti e per la parte regolata dal contratto al capitolo 322.2 che presenta una Disponibilità di € 245.998,13

Le somme per oneri riflessi sono impegnati al cap. 322.4 che presenta una Disponibilità di € 66.009,00.

Le somme per Irap sono impegnate al capitolo 350.1.

Il Responsabile
Settore Economico finanziario
Dott.ssa Marianna Scalera



VLC FPL - MM



