

COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Data 17/8/23

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15/08/23 Intesa definitiva 12/9/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Marianna Scalera, Responsabile servizi finanziari, tributi e personale Dott.ssa Santopietro Diletta Responsabile servizi sociali, amministrativo, suap Arch.Silvia Micunco Responsabile Settore tecnico Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL- - Sig.Murri Diego- UIL - Sig.Giuseppe Zingaropoli- UIL RSU: RSU: Favale Domenico Scarano Rossana
Soggetti destinatari		Personale dipendente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Palagiano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023. b) Contratto giuridico CCNL 19/21
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, VERBALE PROT N. 23885-2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con D.G.39/2018 per l'Anno 2018 e con DG 60/2019 per l'anno 2019 e con D.G. 68 del 04/5/20 per l'anno 2020 e con D.g.74 21/05/2021 per l'anno 2021, con D.g. 78 6/5/22 per l'anno 2022, con d.g. 120 del 28/6/23

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con D.G.102/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Comune di Palagiano ha sottoscritto l'ultimo contratto collettivo adeguandosi al contesto normativo e contrattuale vigente, soprattutto recependo il CCNL del 21/05/2018.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Nessuna modifica al contratto preesistente

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PARTE ECONOMICA:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2022 Utilizzo effettivo
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto		20.102,67
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali		42.344,60
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 quinquies CCNL 21/05/2018	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	13.224,30
	a) Ufficiale di stato civile	363,00
	b) Ufficiale di Anagrafe	
	c) Ufficiale Elettorale	
	d) Responsabile dei Tributi	
	e) Archivistici informatici	

	f) Addetti all'URP	349,92
	g) Formatori professionali	
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
	i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno	€ 29.301,08
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità	€ 14.437,73
CONDIZIONI DI LAVORO ART 70 BIS CCNL 21/05/2018	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 2.245,67
	Importo destinato a compensare il maneggio valori	€ 337,92
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUE)		€ 2.169,00
Totale erogato		€ 124.875,89
Produttività 2022 da erogare nel 2023 (FPV)		€ 31.033,50
Produttività 2022 da erogare nel 2022 (confluita in avanzo) per effetto dell'applicazione dell'art. 33, comma2 del d.l. 34/2019 e del collegato dm 17/03/2020 (Personale anno 2022 > 2018)		€ 0,00
Totale fondo impegnato		€ 155.909,39

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	n. addetti	Somma prev.
Polizia municipale	14	
Stato civile Dichiarazione svolgimento altri incarichi	3	
totale		

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Servizio	Figure professionali interessate al maneggio valori che rendono il conto alla competente sezione della Corte dei Conti e riferimento atto formale
Caputo Lucia	Importi medi mensili di oltre € 1.000,00

Produttività 2022 da erogare nel 2023

Considerando il rispetto del limite del personale è intenzione procedere all'erogazione di parte dei residui impegnati e non erogati nel 2022 per **€ 31.033,50** sottoforma di produttività, giusta determina n.41 del 17/04/2023.

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO (DI PARTE STABILE) NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67, COMMA 1) - CCNL 16/11/20202 ART. 79, COMMA 2, LETT. D) €334,16 dal 2022, differenza ante 2022	4.611,10	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, COMMA 3, LETT. E) (NON VIENE RICHIAMATO!!!) - Attenzione riposo compensativo - occorre specifica certificazione da parte dell'organo di revisione	-	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE.... - FINANZIAMENTO PRIVATI (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, COMMA 3, LETT. A)	-	
INCREMENTO DERIVANTE DALLE QUOTE DI RISPARMI CONSEGUITE E CERTIFICATE IN ATTUAZIONE DELL'ART. 16, COMMI 4, 5 E 6 DEL D.L. 98/2011 - RISPARMI DERIVANTI DA RISPARMI E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA - ART. 67, COMMA 3, LETT. B)	-	
INCREMENTO ASSUNTI ETOROFINANZIATE (CdC Lombardia ins ede di controllo delibera nn. 111 e 116/2022) - FSC - ASSUNZIONE A TD. Per n. 1 unità - Incremento netto differenziale tra importo trasferito dal ministero e costo totale del personale assunto	3.500,00	
STAT	500,00	
PROVENDI Cds MAGGIORI INTROITI RISPETTO ANNO PRECEDENTE	-	
CONDONO	-	
INCENTIVI EVENTI CALAMITOSI	40.000,00	
INCENTIVI IMU/TARI	15.000,00	
ART. 113 D. LGS. 50/2016 INCENTIVO UFFICI TECNICI - ANCHE PER SERVIZI E FONITURE ART. 67, COMMA 3, LETT. C	35.000,00	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. h): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; - UNA TANTUM PER ANNO 2021 + 2022		6.253,00
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 3: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL. - QUOTA FONDO		2.317,24

CAUSE DI PAGAMENTO PROT. N.

l'importo è presuntivo.

Progressioni orizzontali

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ad una quota limitata di dipendenti: il 50% delle Cat. eventuale sfridi da ridistribuire a partire dalle categorie più basse)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 14/05/2021).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerando il rispetto del limite del personale è intenzione procedere all'erogazione di parte dei residui impegnati e non erogati degli anni precedenti per un limite massimo di **€ € 31.033,50** sottoforma di produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Handwritten signature in blue ink.

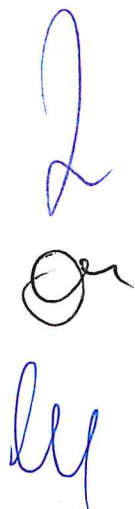
Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 53 del 02/05/2022 nei seguenti importi:



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
2023 (CON APPLICAZIONE ART. 79, COMMA 5, CCNL 16/11/2022)
COMUNE DI PALAGIANO (TA)**

DESCRIZIONE	2023	Non concorrenti
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (Art. 67, comma 1) - Comprende: INCREMENTO 0.20% MONTE SALARI 2001 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) - Vedi orientamento ARAN CFL 15	145.733,44	
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. A - EURO 83,20 X DIP IN SERVIZIO AL 31.12.2015 DA ANNO 2019 (N. DIPENDENTI FT X 83,20)	-	5.285,15
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. B - DIFFERENZIALI PEO	-	2.399,96
INCREMENTO DERIVANTE DA EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 165/2001 (Art. 67, comma 2, della d)	-	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C)	27.035,84	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2017 (Verderese 19,37*10mesi)	251,81	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2018 (Colapinto 50,95*7-Verzillo 34,43*7-Agrusti 48,87*9-Mele 50,95*9)	2.407,60	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2019 (Ciccarone 19,37*9-Gonnella 19,37*12-Masella 24,75*7-Perfetti 69,12*7-Prudeniano 37085*7)	2.215,98	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2020 (Aprile 115,96*1-Genovese 29,59*6-Casamassima 69,67*11)	1.315,86	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2021 (Convertino 141,85*12*1-Loforese 29,59*12-Gaballo 19,37*12)	2.480,53	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) Anno 2022 (Bianco 19,37*13)	251,81	
IMPORTI PER TRASFERIMENTO FUNIONI ... UNIONI - ART. 67, COMMA 2, LETT. E)	-	
IMPORTO CORRISPONDENTE A EVENTUALI MINORI ONERI PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE MAX 0.20% DEL MS ANNUO DELLA STESSA DIRIGENZA - ART. 67, COMMA 2, LETT. F)	-	
RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, COMMA 2, LETT. G	-	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 1/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;	3.126,50	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Vedi applicazione Art. 33, comma 2 Ultimo capoverso D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020	23.654,42	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	2.192,32	
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7 CCNL 21/05/2018 (DAL 01/04/2023 - CCNL 16/11/2022 - ART. 17, COMMA 6)	-	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 1 BIS: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra A3 e D1 - DAL 01/04/2023	3.558,56	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA A FAR DATA DALL'ANNO 2015 ... APPLICAZIONE ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/2010 - CON SEGNO MENO	28.709,34	
RIDUZIONE PERMANENTE INQUADRAMENTO NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PERSONALE CAT. A (18.283,31 - 18.044,37 - 258,85 Compreso 135) - CHIARIMENTI IN TUTTE LE CAT. A IN SERVIZIO	-	
TOTALE RISORSE STABILI	152.983,53	
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ... - FINANZIAMENTO PP.AA. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, COMMA 3, LETT. A)	-	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETT. C (SPECIFICARE)	-	
RIA CESSATI NELL'ANNO PARTE VARIABLE IN DODICESIMI - ART. 67, COMMA 3, LETT. D)	209,84	
MESSI NOTIFICATORI - INCENTIVI DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 - ART. 67, COMMA 3, LETT. F)	300,00	
CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 3, LETT. j) Ai sensi dell'art. 23, comma 4 del D. Lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane individuate ai sensi del citato art. 23, comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente Fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal ripetuto art. 23, comma 4.	-	
CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 3, LETT. K) ...Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. c) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. c); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	-	
INTEGRAZIONE 1,2% - ART. 67, COMMA 3, LETT. H) - CCNL 16/11/2022 ART. 79, COMMA 2 LETT. B)	-	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. Lgs. n. 219/2016;	-	
UTILIZZO QUOTE PROVENIENTI CUS	-	
Totale Risorse variabili soggette al limite	509,84	

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO (DI PARTE STABILE) NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67, COMMA 1) - CCNL 16/11/2002 ART. 79, COMMA 2, LETT. D) (334,16 del 2022, differenza ante 2022)	4.611,10	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, COMMA 3, LETT. E) (NON VIENE RICHIAMATO) - Attenzione riposo compensativo - occorre specifica certificazione da parte dell'organo di revisione	-	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE.... - FINANZIAMENTO PRIVATI (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, COMMA 3, LETT. A)	-	
INCREMENTO DERIVANTE DALLE QUOTE DI RISPARMI CONSEGUITE E CERTIFICATE IN ATTUAZIONE DELL'ART. 16, COMMI 4, 5 E 6 DEL D.L. 98/2011 - RISPARMI DERIVANTI DA RISPARMI E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA - ART. 67, COMMA 3, LETT. B)	-	
INCREMENTO ASSUNTI ETOROFINANZIATE (C4C Lombardia ins ede di controllo delibera nn. 111 e 116/2022) - FSC - ASSUNZIONE A TD. Per n. 1 unità - Incremento netto differenziale tra importo trasferito dal ministero e costo totale del personale assunto	3.500,00	
ISTAT	500,00	
PROVENDI Cds MAGGIORI INTROITI RISPETTO ANNO PRECEDENTE	-	
CONDONO	-	
INCENTIVI EVENTI CALAMITOSI	40.000,00	
INCENTIVI IMU/TARI	15.000,00	
ART. 113 D. LGS. 50/2016 INCENTIVO UFFICI TECNICI - ANCHE PER SERVIZI E FONITURE ART. 67, COMMA 3, LETT. C	35.000,00	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; - UNA TANTUM PER ANNO 2021 + 2022		6.253,00
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 3: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziato ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL - QUOTA FONDO		2.317,24
D.L. 13/2023 - Art. 8 comma 3 Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016. Art. 8, comma 4: a. Possono procedere all'incremento di cui al comma 3 gli enti locali che soddisfano i seguenti requisiti: 1. Nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio"; 2. Nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145; 3. Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento; 4. Approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.		-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	98.611,10	
TOTALE RISORSE VARIABILI	99.120,94	
TOTALE	252.104,47	

Richiamato l'articolo 67, comma 7, che definisce che «la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017»;

Dato atto che le componenti "escluse" dal calcolo del limite rispetto al 2016, possono essere così riassunte:

- **Risorse derivanti dai rinnovi contrattuali:** come sancito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018, gli incrementi previsti da successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 (le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b), del CCNL 21/05/2018), non rilevano ai fini del rispetto del limite "anno 2016", confermando i contenuti della dichiarazione congiunta n. 5 al predetto CCNL, nonché gli orientamenti della Corte dei Conti Sezioni Riunite con delibera n. 6/2018 e della Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 19/2018.
- **Incremento risorse stabili per trattamento accessorio assunzioni in deroga:** come previsto dall'art. 11 del D.L. 135/2018, le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni, successivamente effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti (rientrano in questa fattispecie, in particolare, le "stabilizzazioni" previste dall'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017), sono da considerarsi escluse dal limite al trattamento economico accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
- **Risorse "conto terzi individuale" e "conto terzi collettivo",** ovvero, incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" come esplicitato dalla circolare RGS n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati all'esterno dell'Amministrazione, ad es: le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, gli incrementi di fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea, nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43, comma 3, della L. n. 449/1997. Come chiarito nella circolare RGS n. 16/2012, pag. 130, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento (allora relativo al 2011) sono da considerarsi "escluse" dai vincoli in materia di trattamento economico accessorio del personale.
- **Economie da piani di razionalizzazione ex art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011,** secondo il principio espresso dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con la delibera n. 2/2013.
- **Quote per la progettazione interna ex art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006** (per attività svolte fino al 18/08/2014) e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (per attività svolte dal 19/08/2014 al 18/04/2016), nonché i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione (come previsto dalla delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n.51/2011).

- **Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016** (dal 1° gennaio 2018), come sancito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018.
- **Incentivi per accertamenti IMU e TARI:** come espressamente previsto dall'art.1, comma 1091, della L. n. 145/2018, i nuovi incentivi per accertamenti IMU e TARI, introdotti dalla Legge di bilancio 2019, sono in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
- **Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.**
- **eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente**
- **Welfare vigili urbani** (deliberazione n. 27/2019, la Corte dei conti della Liguria)
- **Altre individuate da specifiche norme di legge**

Le stesse sono da intendersi esterne al limite del fondo, benché non quantificabili:

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

DI CUI:		
DESCREZIONI	2016	2023
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O.	74.831,00	74.831,00
DECREMENTO FONDO P.O. COME DA CDI - CON SEGNO MENO	0,00	0,00
INCREMENTO FONDO P.O. COME DA CDI	0,00	8.000,00
UTILIZZO ART. 11 BIS, COMMA 2, D.L. 135/2018 (ENTI PRIVILEGI DI DIRIGENZA) - Riportato anche nel 2016 per determinare il nuovo limite fondo P.O.	0,00	0,00
quota incremento fondo P.O. per effetto dell'applicazione dell'art. 3, comma 2 (ultimo capoverso) del D.L. 34/2019 e del D.M. 170/2020	0,00	8.072,05
QUOTA DI CUI ALL'ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL 16/11/2022	0,00	790,64
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O.	74.831,00	91.693,69
IMPORTO DESTINATO ALLA R.R. - FORMULA AL 15% + Quota incremento righe 125 e 126	0,00	21.287,34
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P.	0,00	70.406,35
IMPORTO DESTINATO AI DIPENDENTI		176.672,11
VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE PARTE VARIABILE		98.611,10

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 68.000,00 relative a:

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2023 Utilizzo PRESUNTO
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto		20.200,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali		42.400,00
TOTALE IMPEGNI		62.600,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **114.072,11**, così suddivise:

Handwritten notes and signatures:
 20.200,00
 42.400,00
 62.600,00
 CSA
 f. can
 Ali

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2023 Utilizzo PRESUNTO
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali	-NUOVE	13.700
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ed	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	15.000
INDENNITA DI FUNZIONE art.38		1.300
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno	29.300,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità	15.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	2.300,00
	Importo destinato a compensare il maneggio valori	350,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUIES, CCNL 21 MAGGIO 2018)		2.500,00
PRODUTTIVITA' (a cui aggiungere eventuali economie risultanti dalle voci di cui sopra)		19.039,74
PRODUTTIVITA' (a valere sui fondi art 33 c.2 dl 34/2019, salvo verifica a consuntivo del n° dipendenti in essere rispetto al numero dipendenti 2018)		15.582,37
TOTALE EROGATO		€ 114.072,11
INDENNITA DI POSIZIONE		68.000,00
INDENNITA DI RISULTATO		14.831,00
QUOTA DI CUI ALL'ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL 16/11/2022 (SOLO PER INDENNITA DI RISULTATO)		790,64
INDENNITA DI RISULTATO (a valere sui fondi art 33 c.2 dl 34/2019, salvo verifica a consuntivo del n° dipendenti in essere rispetto al numero dipendenti 2018)		8.072,05
TOTALE EROGATO		€ 91.693,69

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.600,00
Somme regolate dal contratto	114.072,11
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	176.672,11
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2022	91.693,69
TOTALE FONDO DISPONIBILE	268.365,80

Per l'ul. o.c. FPC
A. R. S.
CSA

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Incentivi PROGETTAZIONE € 35.000,00

Incentivi TRIBUTI € 15.000 (erogabile, bilancio e rendiconto approvato nei termini di legge)

Contributo ISTAT € 500,00

INCENTIVI EVENTI CALAMITOSI € 40.000,00

L'importo è presuntivo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Essendo il fondo variabile pari a 0 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ad una quota limitata di dipendenti: il 50% PER CIASCUNA AREA

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 322.2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 41 del 17/04/2023 è impegnato nei diversi capitoli di bilancio all'uopo previsti e per la parte regolata dal contratto al capitolo 322.2 che presenta una Disponibilità di €

268.365,80.

Le somme per oneri riflessi sono impegnati al cap. 322.4 che presenta una Disponibilità di € 66.000,00.

Le somme per Irap sono impegnate al capitolo 350.1.

Il Responsabile
Settore Economico finanziario
Dott.ssa Marianna Scalera



VERBALE N.6 DEL 12/9/23

Con nota prot. 24528 del 05-09-2023 -è stata convocata la Delegazione trattante per IL 10/8/2023 per la trattazione dei seguenti punti:

Firma contratto definitivo CNL 19-21, giuridico ed economico

Sono presenti per le OO.SP:

- Sig. Giuseppe Zingaropoli- UIL

- Sig. OLIVA MICHELE giusta delega CSA PROT 0022592 DEL 09-08-2023

Per le rappresentanza sindacale:

- Domenico Favale

- Scarano Rossana

Per la rappresentanza parte pubblica:

Presiede la Dott.ssa Marianna Scalera

Arch Micunco Silvia

Dott.ssa Diletta Santopietro

Si procede alla Firma del contratto definitivo CNL 19-21, giuridico ed economico, così come da preintesa sottoscritta con la parte sindacale ed autorizzazione alla sottoscrizione giusta D.G. 161 4/9/23.

Sono presenti per le OO.SP:

- Sig. Giuseppe Zingaropoli- UIL



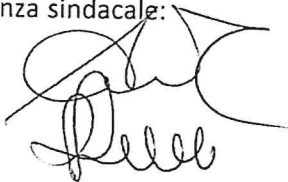
- Sig. OLIVA MICHELE giusta delega CSA PROT 0022592 DEL 09-08-2023



Per le rappresentanza sindacale:

- Domenico Favale

- Scarano Rossana



Per la rappresentanza parte pubblica:

Dott.ssa Marianna Scalera

Arch Micunco Silvia

Dott.ssa Diletta Santopietro

