COMUNE di PALAGIANO
Provincia di Taranto
Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO
Num 7 del 23-07-2020

Oggetto: Incaricati di Posizione Organizzativa. Corresponsione Indennità di risultato anno 2019

Richiamato i decreti sindacali nn. 30 / 2018 e 1,18,19,27,24 / 2019, relativi alla attribuzione degli incarichi di direzione e delle connesse funzioni di responsabilità di Servizio e di gestione del PEG riferite ai Settori in cui è suddivisa la vigente Dotazione Organica, ai sotto elencati funzionari:

- Dr.ssa Marianna SCALERA – settore Finanziario – retribuzione di posizione euro 14.911,42 (da riproporzionare all'orario part time)
- Arch. Silvia MICUNCO – Settore Tecnico - retribuzione di posizione pari ad € 12.911,42;
- Dr.ssa Maria Donata CONVERTINO – Settore Servizi Demografici - retribuzione di posizione pari ad € 8.000,00;
- Dr.ssa Diletta SANTOPIETRO –Settore Vigilanza e Commercio - retribuzione di posizione pari ad € 10.000,00;
- Dr.ssa Maria APRILE – Settore servizi sociali - retribuzione di posizione annua pari ad € 10.000,00;
- Signora Teresa LOFORESE – Settore Amministrativo – retribuzione di posizione annua pari a € 5.000,00;

Visto l'art. 15 del CCNL 22/01/2004, rubricato "Posizioni organizzative apicali", con il quale viene stabilito che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;

Dato atto che ai sensi del comma 4 art.15 del CCNL del 21/05/2018 "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

Dato atto che per il processo di valutazione e misurazione del ciclo della performance, la metodologia ed il sistema di valutazione della performance si fa riferimento al Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 29/04/2019 in cui vengono delineate le coordinate generali all'interno delle quali si attesta e si sviluppa il processo di "programmazione - gestione - controllo - rendicontazione - valutazione" dell'azione amministrativa

comunale e dei risultati conseguiti;

Atteso che, terminato l'esercizio di riferimento 2019, occorre provvedere alla quantificazione ed alla corresponsione della indennità di risultato, secondo le procedure, la metodologia, i parametri ed i punteggi stabiliti dal Sistema di Valutazione approvato con D.G.M. n.12 del 31.1.14;

Dato atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determina n. 142/2019;

Viste le schede di valutazione predisposte allo scopo dall'Organismo Indipendente di Valutazione, inviate con nota registrata al protocollo generale 11235 del 15-07-2020;

Vista la necessità di provvedere;

DECRETA

1.di prendere atto delle schede di valutazione relative ai Responsabili di cui sotto meglio specificati per nome, per periodo di riferimento e per punteggio della perfomance, predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed inviate con nota registrata al protocollo generale 11235 del 15-07-2020 e che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la Relazione sulla performance è stata validata dall'Oiv coma da nota prot. 11807 del 23-07-2020;

3. di determinare, di conseguenza, l'indennità di risultato per l'anno 2019 secondo il sistema di valutazione vigente, ed ai sensi dell'art.7 del Regolamento per la metodologia di definizione della graduazione delle posizioni organizzative e l'attribuzione dell'incarico, approvato con delibera di giunta n. 119/2019, per il riproporzionamento dei resti del fondo, come di seguito meglio specificato:

			INDENNITA DI RISULTATO		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO C**	**Indennità di posizione X**	INDENNITA' DI RISULTATO EROGATA punteggio da 51 a 75: 15% punteggio da 76 a 100: 25%	DISTRIBUZIONE DEI RESTI FINO ALLA CONCORRENZA DEL FONDO (ponderato con ind. di posizione e punteggio totale)	TOTALE
Dr.ssa Marianna Scalera Responsabile Settore Economico Finanziario, Tributi e Personale	**92**	**€13254**	€ 3.313,56	€ 2.786,81	**€ 6.100,36**
Arch. Silvia Micunco- Responsabile Settore Tecnico ed Assetto del Territorio	**92**	**€12911**	€ 3.227,75	€ 2.714,64	**€ 5.942,39**
Dr.ssa Maria APRILE - Responsabile Servizi Sociali, Culturali e della Pubblica Istruzione	**51**	**€10000**	€ 1.500,00	€ 1.165,56	**€ 2.665,56**
LOFORESE Teresa - Responsabile Settore Amministrativo	**90**	**€5000**	€ 1.250,00	€ 1.028,44	**€ 2.278,44**
D.ssa CONVERTINO Donata - Responsabile	**51**	**€8000**	€ 1.200,00	€ 932,45	**€ 2.132,45**

Settore Demografico					
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Vigilanza e Commercio	**85**	**€10000**	€ 2.500,00	€ 1.942,60	**€ 4.442,60**

4**.** di notificare il presente decreto ai funzionari interessati, nonché al Responsabile del Settore Economico Finanziario, per i conseguenti provvedimenti.

Visto attestante la copertura finanziaria Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 Comma 4) del Decreto Legislativo 267/2000, il riscontro contabile e la regolarità contabile ai sensi degli artt. 153, comma 5, e 147-bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, e dell'art. 11 del Regolamento Comunale dei Controlli Interni
Per il Responsabile di Ragioneria Dott.ssa Marianna Scalera

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
LASIGNA Domenico Pio
(Firmato Digitalmente)