COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

www.comune.palagiano.ta.it
mail: amministrazionepalagiano@gmail.com
pec: comunepalagiano.aagg@postecert.it

ORIGINALE

DECRETO
Num 10 del 22-07-2021

Oggetto: Incaricati di Posizione Organizzativa. Corresponsione Indennità di risultato anno 2020.

IL SINDACO

Richiamata la delibera di giunta n.200 del 30/12/2019 con cui è ridefinito il riassetto delle Aree dell'ente come di seguito indicate:

1. Posizione Organizzativa per l'Area Affari generali e Suap.
2. Posizione Organizzativa per l'Area Demografico ed Elettorale.
3. Posizione Organizzativa per l'Area Finanziaria, Tributi e Personale
4. Posizione Organizzativa per l'Area Tecnica, Lavori Pubblici e Urbanistica.
5. Posizione Organizzativa per l'Area Servizi sociali, Istruzione e Cultura.
6. Posizione Organizzativa per l'Area Polizia locale.

Dato atto che in data 02/01/2020 con nota registrata al prot n. 26 l'O.i.v. ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative nel seguente modo:

- **Area Affari generali e Suap** - Retribuzione di posizione annua pari ad € 8.000,00;
- **Area Demografico, Elettorale -** Retribuzione di posizione annua pari ad € 8.000,00;
- **Area Finanziaria, Tributi e Personale -** Retribuzione di posizione annua euro 16.000,00;
- **Area Tecnica, Lavori Pubblici e Urbanistica** -Retribuzione di posizione annua pari ad € 14.000,00;
- **Area Servizi sociali, Istruzione e Cultura -** Retribuzione di posizione annua pari a € 11.000,00;
- **Area Polizia Locale -** Retribuzione di posizione annua pari a € 11.000,00;

Richiamato i decreti sindacali nn. 1,3,4,8,10,13,17/2020, relativi alla attribuzione degli incarichi di direzione e delle connesse funzioni di responsabilità di Servizio e di gestione del PEG riferite ai Settori in cui è suddivisa la vigente Dotazione Organica, ai sotto elencati funzionari,ovvero:

- Dr.ssa Maria QUARATO – **Area Affari generali e Suap (dal 01/01 al 02/03)**
- Teresa Loforese – **Area Affari generali e Suap (dal 03/03 al 31/12)**
- Sig. Vito ROMANELLI – **Area Demografico, Elettorale**;(dal 01/01 al 28/07. Dal 29/07 al 31/12 solo elettorale)
- Dr.ssa Marianna SCALERA – **Area Finanziaria, Tributi e Personale**.(dal 29/7 al 31/12 settore

demografico ad interim)

- Arch. Silvia MICUNCO – **Area Tecnica, Lavori Pubblici ed Urbanistica**.
- D.ssa Maria Michela FONSECA – **Area Servizi sociali, Istruzione e Cultura**;
- Dr.ssa Diletta SANTOPIETRO – **Area Polizia locale**. (dal 03/03 al 31/12 settore suap ad interim)

Visto l'art. 15 del CCNL 22/01/2004, rubricato "Posizioni organizzative apicali", con il quale viene stabilito che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;

Dato atto che ai sensi del comma 4 art.15 del CCNL del 21/05/2018 "**g**li enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

Dato atto che ai sensi del comma 6 art.15 del CCNL del 21/05/2018 nei casi di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

Richiamati a tal riguardo i verbali dell'OIV in riferimento alla pesatura degli incarichi ad interim Prot. 12128 del 28.7.20 per il settore demografico e Prot. 2020 9.3.20 per il Settore Amministrativo/Suap;

Dato atto che per il processo di valutazione e misurazione del ciclo della performance, la metodologia ed il sistema di valutazione della performance si fa riferimento al Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68/2020in cui vengono delineate le coordinate generali all'interno delle quali si attesta e si sviluppa il processo di "programmazione - gestione - controllo - rendicontazione - valutazione" dell'azione amministrativa comunale e dei risultati conseguiti;

Atteso che, terminato l'esercizio di riferimento 2020, occorre provvedere alla quantificazione ed alla corresponsione della indennità di risultato, secondo le procedure, la metodologia, i parametri ed i punteggi stabiliti dal Sistema di Valutazione approvato con D.G.M. n.12 del 31.1.14;

Dato atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determina n. 103/2020 e che per Posizioni organizzative è pari ad € 82.931,92;

Visti i decreti sindacali nn. 1,3,4,8,10,13,17/2020;

Preso atto e fatte proprie le schede di valutazione per le posizioni organizzative redatte dall'Oiv registrate al Prot. Generale n. 15462 del 25/06/2021, cosi come integrate dal verbale prot.16264 del 06/07/21 e dal verbale prot.17537 del 21/07/21;

Richiamata la Delibera di giunta n.99 del 21/07/2021 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance 2020;

Vista la necessità di provvedere;

DECRETA

1.di prendere atto delle schede di valutazione relative ai Responsabili di cui sotto meglio specificati per nome, per periodo di riferimento e per punteggio della perfomance, predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed inviate con nota registrata al protocollo generale n. 15462 del

25/06/2021, cosi come integrate dal verbale prot.16264 del 06/07/21 e dal verbale prot.17537 del 21/07/21;

2. di dare atto che la Relazione sulla performance è stata validata dall'Oiv coma da nota prot. 17594 del 22-07-2021;

3. di determinare, di conseguenza, l'indennità di risultato per l'anno 2020 secondo il sistema di valutazione vigente, ed ai sensi dell'art.7 del Regolamento per la metodologia di definizione della graduazione delle posizioni organizzative e l'attribuzione dell'incarico, approvato con delibera di giunta n. 119/2019, per il riproporzionamento dei resti del fondo, come di seguito meglio specificato:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PERFORMANCE INDIVIDUALE A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA B	PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO C	Indennità di posizione come da pesatura E	Indennità di posizione erogata X	INDICE DI PONDERAZIONE C*X	INDENNITA' DI RISULTATO EROGATA punteggio fino A 50:10% punteggio da 51 a 75: 15% punteggio da 76 a 100: 25%	DISTRIBUZIONE DEI RESTI FINO ALLA CONCORRENZA DEL FONDO (ponderato con ind. di posizione e punteggio totale)	TOTALE
Dr.ssa Marianna Scalera Responsabile Settore Economico Finanziario, Tributi e Personale	34	57	91	16000	15590	1418668	€ 3.897,44	3.553,16 €	€ 7.450,60
Dr.ssa Marianna Scalera INTERIM DEMOGRAFICO	34	57	91	1500		136500	€ 1.500,00	341,87 €	€ 1.841,87
Arch. Silvia Micunco- Responsabile Settore Tecnico ed Assetto del Territorio	40	54	94	14000	13480	1267120	€ 3.370,00	3.173,60 €	€ 6.543,60
Dr.ssa Fonseca - Responsabile Servizi Sociali, Culturali e della Pubblica Istruzione	17	43	60	11000	6973	418380	€ 1.045,95	1.047,86 €	€ 2.093,81
LOFORESE Teresa - Responsabile Settore Amministrativo	38	53	91	6000	4586	417326	€ 1.146,50	1.045,22 €	€ 2.191,72
QUARATO- Responsabile Settore Amministrativo	33	15	48	8000	846	40608	€ 84,60	101,71 €	€ 186,31
Romanelli Vito - Responsabile Settore Demografico	10	21	31	8000	5177	160487	€ 517,70	401,95 €	€ 919,65
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Vigilanza e Commercio	29	44	73	11000	11000	803000	€ 1.650,00	2.011,17 €	€ 3.661,17
Comandante Diletta Santopietro - INTERIM SUAP	29	44	73	500		36500	€ 300,00	91,42 €	€ 391,42

4. di notificare il presente decreto ai funzionari interessati, nonché al Responsabile del Settore Economico Finanziario, per i conseguenti provvedimenti.

Visto attestante la copertura finanziaria Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 Comma 4) del Decreto Legislativo 267/2000, il riscontro contabile e la regolarità contabile ai sensi degli artt. 153, comma 5, e 147-bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, e dell'art. 11 del Regolamento Comunale dei Controlli Interni

Per il Responsabile di Ragioneria Dott.ssa Marianna Scalera

Letto e sottoscritto a norma di legge.

SINDACO
Avv. Domenico Pio LASIGNA
(Firmato Digitalmente)