



COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

www.comune.palagiano.ta.it

mail: amministrazionepalagiano@gmail.com

pec: comunepalagiano.aagg@postecert.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione n. 432 del 22-07-2021

Reg. Settore n. 105

Del 22-07-2021

OGGETTO: Anno2020 - DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALLART. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018

OGGETTO: Anno2020 - DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Premesso inoltre che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 12/04/2021 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 in data 12/04/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 74 in data 21/05/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020-2022;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 14 del 31/01/14 con cui è stato approvato 'Il sistema di valutazione della performance';
- n. 144 del 16/11/18 con cui si è approvato il Regolamento delle progressioni orizzontali;
- n. 93 del 02/07/2020 e ss.ii, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente;

Richiamato

Visto il regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibere G.M. n. 274 14/12/10 e seguenti modifiche;

Visto il verbale del 02/07/2021 che prende atto dell'approvazione della parte economica 2021;

Dato atto che lo stesso è stato trasmesso al Collegio dei Revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria -compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale PR. 16256 del 06-07-2021;

Vista la deliberazione di giunta n. 98 del 15/07/2021, ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il 2021";

Visto il verbale di sottoscrizione definita con la parte sindacale;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 68 del 04/05/2020 con la quale si è provveduto ad approvare il piano delle performance – piano esecutivo di gestione 2020-2022;

PREMESSO che, annualmente, debbono essere destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi;

VISTA la relazione finale attestante la realizzazione degli obiettivi anno 2020 predisposta dal componente unico dell'organismo della valutazione delle performance registrata al protocollo dell'ente 15462 del 25/06/2021, così come integrato da nota prot.16264 del 6/7/21;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 99 del 21/07/2021 con la quale si è provveduto ad approvare la Relazione sulla Performance (ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009) e del Report sul Controllo strategico (ex art 147 ter della L. n.213/2012 ed art.7 del Regolamento per i controlli interni) - Anno 2020, così come validata dall'Oiv con nota Prot. 17594 del 22-07-2021;

Rilevato che la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione e il Fondo in oggetto è stato quantificato nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato l'art. 69 del CCNL 21/05/2018, integrato nell'art.8 del CCDI 2019-2021 che statuisce quanto di seguito: *"Art. 69 Differenziazione del premio individuale 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base*

dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere destinata.”

Rilevato che all'art. 8 del Contratto integrativo è stato specificato che la quota limitata è pari al 10% e che su 37 dipendenti valutati il 10% corrisponde a 3 dipendenti arrotondati per difetto;

Dato atto che con determina n.52 del 22/04/2021 si prendeva atto dei seguenti residui impegnati e non utilizzati nel 2020 da destinare alla produttività pari ad € 31.607,05;

Rilevato che verificato il rispetto della spesa per il personale, come definito in delegazione trattante è possibile erogare a residuo una quota delle somme dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018 relativa pari ad 31.607,05;

Richiamato il comma 6 dell'art. 7 del CCDI 2019-2021 che recita quanto segue:

“Annualmente, sulla base delle risorse disponibili, l'ammontare delle disponibilità economiche è suddiviso in sede di contrattazione decentrata per la realizzazione delle modalità di incentivazione di cui al comma 5.

Produttività collettiva

Il sistema di incentivazione del personale consiste, in primo luogo, nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione come definiti dall'ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Esso è finalizzato all'incremento della produttività e al miglioramento della qualità dei servizi e si articola in obiettivi e programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti nel piano della performance e in particolare nel PDO allegato al PEG o negli analoghi strumenti di programmazione adottati dall'ente, tramite il riscontro degli indicatori di risultato individuati a priori. Gli obiettivi devono possedere i requisiti previsti dal D.Lgs. n. 150/2009.

All'inizio del periodo di valutazione i responsabili di servizio assegnano, in relazione al piano della performance e in particolare nel PDO allegato al PEG, gli obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi che saranno oggetto di valutazione ai fini dell'attribuzione delle risorse per la produttività collettiva.

Gli obiettivi così predefiniti sono comunicati ai dipendenti dal proprio responsabile di servizio.

Le risorse destinate a compensare la performance di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:

a. il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa che hanno rivestito l'incarico (anche parzialmente) nell'anno precedente, e suddiviso per categoria;

b. il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Peso posizione
A	530
B	562
C	631
D	689

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati.

c. le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa e individuale sono divise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;

d. tale importo unitario è, infine, moltiplicato per il risultato dei precedenti punti a) e b) applicato al personale appartenente ad ogni settore, ottenendo in tal modo il budget di risorse assegnato a ciascun settore.

e. ponderare il punteggio della performance organizzativa del dipendente al risultato del responsabile al fine di avere una reale differenziazione nei punteggi finali. (poiche i punti per la p.o. del responsabile è max 60pt e quella dei dipendenti è max 40pt, è opportuno prima riportare il punteggio del responsabile a 40 e poi procedere alla ponderazione).

Per quanto non indicato si rinvia all'apposito Regolamento."

Dato atto che la media procapite del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) è pari ad € 517,00 e che il 30% della maggiorazione del premio individuale è pari ad € 155,00.

VISTE la schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di Settore così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Palagiano (Ta) sottese all'emanazione del presente provvedimento e sintetizzate in questa determinazione per motivi di semplificazione amministrativa, enucleate dal sottoscritto ma assorbite dalla presente determinazione, e rilevato che, in relazione alla valutazione, risulta che a ciascun dipendente, a seguito della valutazione a questo assegnata e in conformità alla tipologia e alla durata del rapporto di lavoro prestato nell'anno di riferimento, la quota spettante del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018 relativo all'anno 2020 è la seguente:

Cognome e nome	PRODUTTIVITA'	SETTORE	CAT	TOT	P.I. (COMPILA RE)	P.O. (COMPILA RE)	TOT	P.I.	P.O. (COMPILA RE)	Importo assegnato al settore
RUTIGLIANO GIUSEPPINA 5m	352,11	A	B	61	31	30	63,6667	31	32,6667	831,43
DE FRANCESCO 6m	479,32	A	C	84	54	30	86,6667	54	32,6667	
CIRILLO CARMELA	707,94	D	C	70	40	30	62	40	22	
CONVERTINO DONATA	970,56	D	C	98	58	40	85	58	27	1.678,50
CAVALLI ANASTASIA	877,64	E	B	86	46	40	85	46	39	4.945,77
NOTARSANTO ANTONELLA 5m	650,49	E	B	59	29	30	63	29	34	
GABALLO ROSA	826,02	E	C	81	41	40	80	41	39	
CAPUTO LUCIA	991,22	E	C	97	57	40	96	57	39	
ADDABBO MARINA	970,57	E	C	95	55	40	94	55	39	
DE PACE GIOVANNI 11m	629,84	E	C	62	22	40	61	22	39	13.450,16
TERMITE	975,41	PM	C	81	51	30	80,6667	51	29,6667	
QUARATO	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
CALABRESE	1072,14	PM	C	89	59	30	88,6667	59	29,6667	
LIPPOLIS	914,95	PM	C	76	46	30	75,6667	46	29,6667	
CARRIERI BARBARA	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
CAZZATO FRANCESCA	1060,05	PM	C	88	58	30	87,6667	58	29,6667	
D'ANIELLO ANNA	1060,05	PM	C	88	58	30	87,6667	58	29,6667	
FAVALE DOMENICO	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
MARINELLI ROSA	1060,05	PM	C	88	58	30	87,6667	58	29,6667	
OLIVA MICHELE	914,95	PM	C	76	46	30	75,6667	46	29,6667	
PICCOLO MARIA SCALA	540,10	PM	C	30	30		44,6667	30	14,6667	
SCARANO ROSSANA	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
PETTORUTO DOMENICO	963,32	PM	C	80	50	30	79,6667	50	29,6667	
SERRA MARIA RITA	697,30	PM	D	58	28	30	57,6667	28	29,6667	
AMATULLI FRANCESCA	641,22	SS	C	94	54	40	87	54	33	1.908,92
PROTOPAPA	648,59	SS		95	55	40	88	55	33	
GENOVESE GRAZIA MARIA	619,11	SS	C	91	51	40	84	51	33	8.280,55
CAFORIO SALVATORE	776,59	T	A	80	50	30	83	50	33	
LILLO ANTONIO	814,02	T	A	84	54	30	87	54	33	
MASTRANGELO GIUSEPPE	776,59	T	A	80	50	30	83	50	33	
SCARCIA GIUSEPPE	776,59	T	A	80	50	30	83	50	33	
AMATI CRISTIANO	907,59	T	C	99	59	40	97	59	38	
LOPORCARO NUNZIO	907,59	T	C	99	59	40	97	59	38	
VITALE Luigi	776,59	T	C	85	45	40	83	45	38	
LATERZA GIUSEPPE	860,80	T	D	94	54	40	92	54	38	
BIANCO VLADIMIRO	842,09	T	B	87	57	30	90	57	33	
CASAMASSIMA ROCCA	842,09	T	C	92	52	40	90	52	38	
	31.095,33									31.095,33

DATO atto che:

- la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. n. 267/20200;

- a norma dell'art. 9 comma 1, lettera a) numero 2, del Decreto Legge n. 78 del 2009, è stato verificato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- Il responsabile del procedimento, estensore dell'atto, ha provveduto agli adempimenti istruttori per l'adozione del presente provvedimento.

VERIFICATO che la spesa in questione sarà totalmente esigibile nell'esercizio finanziario 2021;

Visto il regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibere G.M. n. 274 14/12/10 e seguenti modifiche;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 97 comma 4 lett. d) del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- Di prendere atto della ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2020 nelle risultanze di cui al prospetto che segue:

Cognome e nome	PRODUTTIVITA'	SETTORE	CAT	TOT	P.I. (COMPILA RE)	P.O. (COMPILA RE)	TOT	P.I. (COMPILA RE)	P.O. (COMPILA RE)	Importo assegnato al settore
RUTIGLIANO GIUSEPPINA 5m	352,11	A	B	61	31	30	63,6667	31	32,6667	831,43
DE FRANCESCO 6m	479,32	A	C	84	54	30	86,6667	54	32,6667	
CIRILLO CARMELA	707,94	D	C	70	40	30	62	40	22	
CONVERTINO DONATA	970,56	D	C	98	58	40	85	58	27	1.678,50
CAVALLI ANASTASIA	877,64	E	B	86	46	40	85	46	39	4.945,77
NOTARSANTO ANTONELLA 5m	650,49	E	B	59	29	30	63	29	34	
GABALLO ROSA	826,02	E	C	81	41	40	80	41	39	
CAPUTO LUCIA	991,22	E	C	97	57	40	96	57	39	
ADDABBO MARINA	970,57	E	C	95	55	40	94	55	39	
DE PACE GIOVANNI 11m	629,84	E	C	62	22	40	61	22	39	
TERMITE	975,41	PM	C	81	51	30	80,6667	51	29,6667	
QUARATO	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	13.450,16
CALABRESE	1072,14	PM	C	89	59	30	88,6667	59	29,6667	
LIPPOLIS	914,95	PM	C	76	46	30	75,6667	46	29,6667	
CARRIERI BARBARA	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
CAZZATO FRANCESCA	1060,05	PM	C	88	58	30	87,6667	58	29,6667	
D'ANIELLO ANNA	1060,05	PM	C	88	58	30	87,6667	58	29,6667	
FAVALE DOMENICO	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
MARINELLI ROSA	1060,05	PM	C	88	58	30	87,6667	58	29,6667	
OLIVA MICHELE	914,95	PM	C	76	46	30	75,6667	46	29,6667	
PICCOLO MARIA SCALA	540,10	PM	C	30	30		44,6667	30	14,6667	
SCARANO ROSSANA	1047,96	PM	C	87	57	30	86,6667	57	29,6667	
PETTORUTO DOMENICO	963,32	PM	C	80	50	30	79,6667	50	29,6667	
SERRA MARIA RITA	697,30	PM	D	58	28	30	57,6667	28	29,6667	
AMATULLI FRANCESCA	641,22	SS	C	94	54	40	87	54	33	1.908,92
PROTOPAPA	648,59	SS		95	55	40	88	55	33	
GENOVESE GRAZIA MARIA	619,11	SS	C	91	51	40	84	51	33	
CAFORIO SALVATORE	776,59	T	A	80	50	30	83	50	33	8.280,55
LILLO ANTONIO	814,02	T	A	84	54	30	87	54	33	
MASTRANGELO GIUSEPPE	776,59	T	A	80	50	30	83	50	33	
SCARCIA GIUSEPPE	776,59	T	A	80	50	30	83	50	33	
AMATI CRISTIANO	907,59	T	C	99	59	40	97	59	38	
LOPORCARO NUNZIO	907,59	T	C	99	59	40	97	59	38	
VITALE Luigi	776,59	T	C	85	45	40	83	45	38	
LATERZA GIUSEPPE	860,80	T	D	94	54	40	92	54	38	
BIANCO VLADIMIRO	842,09	T	B	87	57	30	90	57	33	
CASAMASSIMA ROCCA	842,09	T	C	92	52	40	90	52	38	
				31.095,33						31.095,33

- Di liquidare ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, integrato nell'art.8 del CCDI 2019-2021 la maggiorazione del premio individuale pari ad €155,00 ai dipendenti Cristiano Amati, Nunzio Loporcaro e Francesco Calabrese.
- Di liquidare, per quanto in premessa esposto, la somma totale dei compensi riportati a fianco di ciascuno dipendente con la mensilità di dicembre;
- Di dare atto che l'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per produttività collettiva ammonta ad € 31.560,33 più gli oneri di legge a carico dell'Ente (CPDEL ed IRAP);

5. Di imputare la spesa pari a complessivi € 31.560,33 oltre oneri riflessi e IRAP all'impegno FPV del CAP.322.2 del Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2021.

Il Responsabile Del Procedimento
D.ssa Marianna Scalera

Palagiano, 22-07-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dr.ssa Marianna SCALERA



COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

www.comune.palagiano.ta.it
mail: amministrazionepalagiano@gmail.com
pec: comunepalagiano.aagg@postecert.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Responsabile: Dr.ssa Marianna SCALERA

DETERMINAZIONE

Determinazione N.	105	del	22-07-2021
N. d'ordine Reg. Generale	432	del	22-07-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, degli articoli 153, comma 5, e 147-bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000, nonché dell'art. 11 del Regolamento Comunale dei Controlli Interni

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa rinveniente dal presente atto

Palagiano, 22-07-2021

IL RESPONSABILE
(Dr.ssa Marianna SCALERA)

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.



COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

www.comune.palagiano.ta.it
mail: amministrazionepalagiano@gmail.com
pec: comunepalagiano.aagg@postecert.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Responsabile: Dr.ssa Marianna SCALERA

DETERMINAZIONE

Determinazione N.	105	del 22-07-2021
N. d'ordine Reg. Generale	432	del 22-07-2021

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1364 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale www.comune.palagiano.le.it per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Palagiano, 22-07-2021

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Teresa LOFORESE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.