Comune di PALAGIANO

Provincia di Taranto

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione n. 612 del 13-12-2019

Reg. Settore n. 178

Del 13-12-2019

OGGETTO: Anno2018 - DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI QUESTO COMUNE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALLART. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018

Atto originale DETERMINAZIONI numero 178 del 13-12-2019 firmato digitalmente da MARIANNA SCALERA C.F. SCLMNN83M59F027Y il 13-12-2019

OGGETTO: **Anno2018 - DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI QUESTO COMUNE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Richiamata la deliberazione n. 14 del 12/04/2019 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 19-21 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021;
Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:
- n. 14 del 31/01/14 con cui è stato approvato 'Il sistema di valutazione della performance';
- n. 144 del 16/11/18 con cui si è approvato il Regolamento delle progressioni orizzontali;
- n. 58/2019, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente;
RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 39 del 30/03/2018 con la quale si è provveduto ad approvare il piano delle performance – piano esecutivo di gestione 2018-2020;
PREMESSO che, annualmente, debbono essere destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2006/2009 stipulato in data 11 aprile 2008;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2010/2008 stipulato in data 21 maggio 2018;
VISTO il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2018 siglato in data 29.10.2018;
VISTA la relazione finale attestante la realizzazione degli obiettivi anno 2018 predisposta dal componente unico dell'organismo della valutazione delle performance registrata al protocollo dell'ente in data 29/7/19 al n.10820;
VISTO il decreto sindacale n.22 del 04/09/2019 con il quale si prende atto del verbale dell'Organismo indipendente di valutazione delle performance ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai titolari di posizione organizzativa;
Visto il verbale del 25/10/19 che prende atto della sottoscrizione unilateralmente del Contratto 2019-2021 e che lo stesso è stato trasmesso al Collegio dei Revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria -compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;
Vista la positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 49/2019 Prot. (A) n.16650 del 7.11.19 ;
Vista la deliberazione di giunta n. 156 del 11/11/2019 , ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018";
Visto il Contratto Collettivo Integrativo firmato ed approvato unilateralmente in data 18/11/2019;
Rilevato che la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione Comunale approvate con Deliberazione G.C. n. 97 in data 09/07/2019 e il Fondo in oggetto è stato quantificato nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale;
Richiamato l'art. 69 del CCNL 21/05/2018, integrato nell'art.8 del CCDI 2019-2021 che statuisce quanto di seguito*: "Art. 69 Differenziazione del premio individuale 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al*

personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere destinata."
Rilevato che all'art. 8 del Contratto integrativo è stato specificato che la quota limitata è pari al 10%;
Dato atto che nella fase istruttoria il Responsabile del procedimento non è stato in grado di individuare la quota del 10% in quanto vi sono molti dipendenti con la stessa valutazione e nulla è specificato per tali casi nella contrattazione integrativa (tale articolo sarà pertanto oggetto di rettifica ed integrazione nei confronti delle prossime delegazioni trattanti);
Dato atto che con determina n.142 del 31/10/19 si prendeva atto dei seguenti residui:

FONDO PARTE VARIABILE non soggetta a limite Residuo impegnato e non utilizzato Anno 2017	€8.063,9
FONDO PARTE VARIABILE non soggetta a limite Residuo impegnato e non utilizzato Anno 2018	€ 5.720,45

Rilevato che verificato il rispetto della spesa per il personale è possibile erogare a residuo una quota delle somme dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018 relativa pari ad € 5.022,93;
Richiamato il comma 6 dell'art. 7 del CCDI 2019-2021 che recita quanto segue:
"Annualmente, sulla base delle risorse disponibili, l'ammontare delle disponibilità economiche è suddiviso in sede di contrattazione decentrata per la realizzazione delle modalità di incentivazione di cui al comma 5.
Produttività collettiva
Il sistema di incentivazione del personale consiste, in primo luogo, nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione come definiti dall'ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.
Esso è finalizzato all'incremento della produttività e al miglioramento della qualità dei servizi e si articola in obiettivi e programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti nel piano della performance e in particolare nel PDO allegato al PEG o negli analoghi strumenti di programmazione adottati dall'ente, tramite il riscontro degli indicatori di risultato individuati a priori. Gli obiettivi devono possedere i requisiti previsti dal D.Lgs. n. 150/2009.
All'inizio del periodo di valutazione i responsabili di servizio assegnano, in relazione al piano della performance e in particolare nel PDO allegato al PEG, gli obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi che saranno oggetto di valutazione ai fini dell'attribuzione delle risorse per la produttività collettiva.
Gli obiettivi così predefiniti sono comunicati ai dipendenti dal proprio responsabile di servizio.
Le risorse destinate a compensare la performance di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:
a. il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa che hanno rivestito l'incarico (anche parzialmente) nell'anno precedente, e suddiviso per categoria;
b. il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	***Peso posizione***
A	*530*
B	*562*
C	*631*
D	*689*

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati.
c. le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa e individuale sono divise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;
d. tale importo unitario è, infine, moltiplicato per il risultato dei precedenti punti a) e b) applicato al personale appartenente ad ogni settore, ottenendo in tal modo il budget di risorse assegnato a ciascun settore.
Per quanto non indicato si rinvia all'apposito Regolamento."
VISTE la schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di Settore così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Palagiano (Ta) sottese all'emanazione del presente provvedimento e sintetizzate in questa determinazione per motivi di semplificazione amministrativa, enucleate dal sottoscritto ma assorbite dalla presente determinazione, e rilevato che, in relazione alla valutazione, risulta che a ciascun dipendente, a seguito della valutazione a questo assegnata e in conformità alla tipologia e alla durata del rapporto di lavoro prestato nell'anno di riferimento, la quota spettante del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68 CO.2 LETT. A) e B) C.C.N.L. 21/05/2018 relativo all'anno 2018 è la seguente:

Mat	Cognome e nome	Mansione	PRODUTTIVITA Q/P*L	SETTORE	CAT	Importo assegnato al settore
1	CICCARONE ANTONIO	MESSO COMUNALE	163,60	A	B	500,10
2	GONNELLA GIOVANNI	MESSO COMUNALE	167,32	A	B	
3	MASELLA FRANCESCA	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	169,18	A	B	
4	PETTORUTO DOMENICO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	187,17	D	C	374,34
5	CIRILLO CARMELA	ISTRUTTORE SERV. DEMOGRAFICI	187,17	D	C	
6	GABALLO ROSA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	176,76	E	C	546,53
7	CAPUTO	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	28,44	E	C	
8	MELE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	152,93	E	C	
9	DE PACE GIOVANNI	ISTRUTTORE CONTABILE	182,85	E	C	
10	AMATULLI FRANCESCA	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	1.888,88
11	CARRIERI BARBARA	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	
12	CAZZATO FRANCESCA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
13	D'ANIELLO ANNA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
14	FAVALE DOMENICO	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
15	MARINELLI ROSA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
16	OLIVA MICHELE	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	
17	PICCOLO MARIA SCALA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
18	SCARANO ROSSANA	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	
19	ROMANELLI VITO	VICE COMANDANTE P.M.	193,43	PM	D	
20	SERRA MARIA RITA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	158,86	SS	D	578,71
21	PERFETTI MARIA CORSIGNANA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	206,52	SS	C	
22	GENOVESE GRAZIA MARIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	213,33	SS	C	
23	CAFORIO SALVATORE	OPERAIO AREA TECNICA	157,23	T	A	1.139,92
24	LILLO ANTONIO	OPERAIO AREA TECNICA	168,46	T	A	
25	MASTRANGELO GIUSEPPE	OPERAIO AREA TECNICA	160,97	T	A	
26	PRUDENZANO LEONARDO	OPERAIO AREA TECNICA	157,23	T	A	
27	SCARCIA GIUSEPPE	OPERAIO AREA TECNICA	160,97	T	A	
28	BIANCO VLADIMIRO	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	159,10	T	B	
29	CASAMASSIMA ROCCA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	175,95	T	C	
		TOTALE	5.022,93			

DATO atto che:

- la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. n. 267/20200;
- a norma dell'art. 9 comma 1, lettera a) numero 2, del Decreto Legge n. 78 del 2009, è stato verificato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- Il responsabile del procedimento, estensore dell'atto, ha provveduto agli adempimenti istruttori per l'adozione del presente provvedimento.

VERIFICATO che la spesa in questione sarà totalmente esigibile nell'esercizio finanziario 2019;
Visto il regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibere G.M. n. 274 14/12/10 e seguenti modifiche;
VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
VISTO l'art. 97 comma 4 lett. d) del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. Di prendere atto della ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2018 nelle risultanze di cui al prospetto che segue:

Mat	Cognome e nome	Mansione	PRODUTTIVITA Q/P*L	SETTORE	CAT	Importo assegnato al settore
1	CICCARONE ANTONIO	MESSO COMUNALE	163,60	A	B	500,10
2	GONNELLA GIOVANNI	MESSO COMUNALE	167,32	A	B	
3	MASELLA FRANCESCA	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	169,18	A	B	
4	PETTORUTO DOMENICO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	187,17	D	C	374,34
5	CIRILLO CARMELA	ISTRUTTORE SERV. DEMOGRAFICI	187,17	D	C	
6	GABALLO ROSA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	176,76	E	C	546,53
7	CAPUTO	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	28,44	E	C	
8	MELE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	152,93	E	C	
9	DE PACE GIOVANNI	ISTRUTTORE CONTABILE	182,85	E	C	
10	AMATULLI FRANCESCA	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	1.888,88
11	CARRIERI BARBARA	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	
12	CAZZATO FRANCESCA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
13	D'ANIELLO ANNA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
14	FAVALE DOMENICO	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
15	MARINELLI ROSA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
16	OLIVA MICHELE	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	
17	PICCOLO MARIA SCALA	VIGILE URBANO	187,51	PM	C	
18	SCARANO ROSSANA	VIGILE URBANO	189,48	PM	C	
19	ROMANELLI VITO	VICE COMANDANTE P.M.	193,43	PM	D	
20	SERRA MARIA RITA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	158,86	SS	D	578,71
21	PERFETTI MARIA CORSIGNANA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	206,52	SS	C	
22	GENOVESE GRAZIA MARIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	213,33	SS	C	

23	CAFORIO SALVATORE	OPERAIO AREA TECNICA	157,23	T	A	1.139,92
24	LILLO ANTONIO	OPERAIO AREA TECNICA	168,46	T	A	
25	MASTRANGELO GIUSEPPE	OPERAIO AREA TECNICA	160,97	T	A	
26	PRUDENZANO LEONARDO	OPERAIO AREA TECNICA	157,23	T	A	
27	SCARCIA GIUSEPPE	OPERAIO AREA TECNICA	160,97	T	A	
28	BIANCO VLADIMIRO	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	159,10	T	B	
29	CASAMASSIMA ROCCA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	175,95	T	C	
		TOTALE	5.022,93			

2. Di liquidare, per quanto in premessa esposto, la somma totale dei compensi riportati a fianco di ciascuno ufficio dipendente con la mensilità di dicembre;
3. Di dare atto che l'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per produttività collettiva ammonta ad € 5.022,93 più gli oneri di legge a carico dell'Ente (CPDEL pari ad € 1.195,50 ed IRAP pari ad € 395,13) trova copertura finanziaria nel Bilancio 2019-2021, esecutivo;
4. Di imputare la spesa pari a complessivi €. 5.022,93 oltre oneri riflessi e IRAP agli RRPP del CAP.322.2 del Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2019.

Il Responsabile Del Procedimento
D.ssa Marianna Scalera

Palagiano, 13-12-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dr.ssa Marianna SCALERA

Atto originale DETERMINAZIONI numero 178 del 13-12-2019 firmato digitalmente da MARIANNA SCALERA C.F. SCLMNN83M59F027Y il 13-12-2019

COMUNE DI PALAGIANO

Provincia di Taranto

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Responsabile: Dr.ssa Marianna SCALERA

DETERMINAZIONE

Determinazione N.	178	del	13-12-2019
N. d'ordine Reg. Generale	612	del	13-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, degli articoli 153, comma 5, e 147-bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000, nonché dell'art. 11 del Regolamento Comunale dei Controlli Interni

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa rinveniente dal presente atto

Palagiano, 13-12-2019

IL RESPONSABILE
(Dr.ssa Marianna SCALERA)

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

Visto contabile DETERMINAZIONI numero 178 del 13-12-2019 firmato digitalmente da MARIANNA SCALERA C.F. SCLMNN83M59F027Y il 13-12-2019