COMUNE DI PALAGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

Corso Vittorio Emanuele n.4 - 74019 Palagiano (TA)

www.comune.palagiano.ta.it
mail: amministrazionepalagiano@gmail.com
pec: comunepalagiano.aagg@postecert.it

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 47 del reg. **Data: 22-03-2024**	**OGGETTO: Incaricati di Posizione Organizzativa. Corresponsione Indennità di risultato anno 2022 - RETTIFICA**

.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventidue del mese di marzo alle ore 11:46, nella sala delle adunanze del Comune, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza del Vice Sindaco **Francesco Serra.**

Risulta la contestuale presenza dei componenti :

Lasigna Domenico Pio	Sindaco	A
Serra Francesco	Vice Sindaco	P
OTTOMANIELLO ROCCO	Assessore	P
Liverano Angela	Assessore	P
PERNIOLA ERASMO	Assessore	P
Luisi Ivana	Assessore	A

Partecipa, con funzioni consuntive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, lett. a del D. Lgs n. 267/2000) il SEGRETARIO COMUNALE Giacinta Sinante Colucci,

Il Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000, sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

- Il responsabile del servizio interessato, Dr.ssa Marianna Scalera per quanto concerne la regolarità tecnica: **Si esprime parere di regolarità tecnica e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000: Favorevole.**

- Il Responsabile del servizio interessato, Dr.ssa Marianna Scalera, per quanto riguarda la **regolarità contabile e con specifico riferimento all'art. 47 – bis, comma 1, d.lgs n. 267/2000: Favorevole.**

La Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi Dott.ssa Scalera Marianna relaziona in ordine all'oggetto e propone l'adozione delle connesse determinazioni, come segue:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la delibera n.43 del 20/03/2024 ad oggetto "**Incaricati di Posizione Organizzativa. Corresponsione Indennità di risultato anno 2022";**

Dato atto che nella tabella riportata in delibera sono stati per errore invertiti due valori;

Ritenuto necessario dover rettificare la tabella ivi riportata procedendo a riapprovare il testo come di seguito trascritto;

Richiamata la delibera di giunta n.200 del 30/12/2019 con cui è ridefinito il riassetto delle Aree dell'ente come di seguito indicate:

1. Posizione Organizzativa per l'Area Affari generali e Suap.
2. Posizione Organizzativa per l'Area Demografico ed Elettorale.
3. Posizione Organizzativa per l'Area Finanziaria, Tributi e Personale
4. Posizione Organizzativa per l'Area Tecnica, Lavori Pubblici e Urbanistica.
5. Posizione Organizzativa per l'Area Servizi sociali, Istruzione e Cultura.
6. Posizione Organizzativa per l'Area Polizia locale.

Dato atto che in data 02/01/2020 con nota registrata al prot n. 26 l'O.i.v. ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative nel seguente modo:

- **Area Affari generali e Suap** - Retribuzione di posizione annua pari ad € 8.000,00;
- **Area Demografico, Elettorale -** Retribuzione di posizione annua pari ad € 8.000,00;
- **Area Finanziaria, Tributi e Personale -** Retribuzione di posizione annua euro 16.000,00;
- **Area Tecnica, Lavori Pubblici e Urbanistica** -Retribuzione di posizione annua pari ad € 14.000,00;
- **Area Servizi sociali, Istruzione e Cultura -** Retribuzione di posizione annua pari a € 11.000,00;
- **Area Polizia Locale -** Retribuzione di posizione annua pari a € 11.000,00;

Richiamato i decreti sindacali 2022, relativi alla attribuzione degli incarichi di direzione e delle connesse funzioni di responsabilità di Servizio e di gestione del PEG riferite ai Settori in cui è suddivisa la vigente Dotazione Organica, ai sotto elencati funzionari,ovvero:

SETTORE	***DIPENDENTE***
Responsabile Settore Affari Generali	**Quarato Maria - Diletta Santopietro(ad interim dall'01/11/2022)**
Responsabile Settore Personale e Organizzazione	**Marianna Scalera**
Responsabile Settore SUAP	**Quarato Maria - Diletta Santopietro(ad interim dall'01/11/2022)**
Responsabile Settore Economico Finanziario	**Marianna Scalera**
Responsabile Settore LL.PP.	**Cristiano Amati fino al 31/03/2022 - Silvia Micunco**
Responsabile Settore Urbanistica	**Cristiano Amati fino al 31/03/2022 - Silvia Micunco**
Responsabile Settore Edilizia	**Cristiano Amati fino al 31/03/2022 - Silvia Micunco**
Responsabile Settore Sociale	**Quarato Maria - Diletta Santopietro(ad interim dall'01/11/2022)**
Responsabile Settore Cultura	**Quarato Maria - Diletta Santopietro(ad interim dall'01/11/2022)**
Responsabile Settore Polizia e Attività Produttive	**Diletta Santopietro**
Responsabile Settore Demografico e Statistico	**Marianna Scalera (ad interim)**
Responsabile Settore Tributi	**Marianna Scalera**
Responsabile Settore Elettorale	**Quarato Maria - Diletta Santopietro(ad interim dall'01/11/2022)**

Visto l'art. 15 del CCNL 22/01/2004, rubricato "Posizioni organizzative apicali", con il quale viene stabilito che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;

Dato atto che ai sensi del comma 4 art.15 del CCNL del 21/05/2018 "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse

complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

Dato atto che ai sensi del comma 6 art.15 del CCNL del 21/05/2018 nei casi di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

Dato atto che per il processo di valutazione e misurazione del ciclo della performance, la metodologia ed il sistema di valutazione della performance si fa riferimento al Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70/2021 in cui vengono delineate le coordinate generali all'interno delle quali si attesta e si sviluppa il processo di "programmazione - gestione - controllo - rendicontazione - valutazione" dell'azione amministrativa comunale e dei risultati conseguiti;

Atteso che, terminato l'esercizio di riferimento 2022, occorre provvedere alla quantificazione ed alla corresponsione della indennità di risultato, secondo le procedure, la metodologia, i parametri ed i punteggi stabiliti dal Sistema di Valutazione approvato con D.G.M. n.70 del 14/05/2021;

Dato atto che:
- il fondo è stato regolarmente costituito con determina n. 41 del 19/04/2023 e che per Posizioni organizzative è pari ad € 88.927,97;
- nel corso del 2022 sono state erogate indennità di posizione per € 53.302,50;
- residuano € 35.625,47 da erogare come indennità di risultato;
- nell'ambito della disciplina di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, è stato rispettato il vincolo di destinare una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle posizioni organizzative, all'indennità di risultato (il 15% è pari ad € 13.339,05);

Visto il il CCDI 2022, sottoscritto in data 19/09/2022, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

Richiamato l'art.7 del Regolamento per il Sistema di Valutazione approvato con D.G.M. n.70 del 14/05/2021 secondo il quale:
- Per punteggi tra 51 e 80 punti si assegna un'indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione, e dell'eventuale residuo del fondo da ripartire in caso di resti in fase di erogazione dell'indennità di risultato.
- Per punteggi tra 81 e 90 punti si assegna un'indennità di risultato pari al 20% dell'indennità di posizione, e dell'eventuale residuo del fondo da ripartire in caso di resti in fase di erogazione dell'indennità di risultato.
- Per punteggi tra 91 e 100 punti si assegna un'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, e dell'eventuale residuo del fondo da ripartire in caso di resti in fase di erogazione dell'indennità di risultato.

Richiamato l'art.6 del Regolamento valutazione della performance approvato con D.G.70/2021 e l'Art.7 del Regolamento sulla pesatura delle Posizioni organizzative approvato con D.G. 119/19 in riferimento alla distribuzione dei resti;

Richiamato l'art.5 del Regolamento valutazione della performance approvato con D.G.70/2021 il quale definisce che la valutazione dei Dirigenti sarà espressa dalla Giunta, su proposta dell'OIV, in base al raggiungimento degli obiettivi dei Settori, dell'Ente e di eventuali obiettivi individuali, nonché in relazione ai comportamenti organizzativi, sommando i valori percentuali di tali voci al fine di ottenere la valutazione della performance di risultato. La Giunta Comunale con la propria deliberazione prende atto dei provvedimenti trasmessi dall'OIV e dispone la corresponsione della retribuzione di risultato. Qualora la Giunta Comunale ritenesse di discostarsi dalle valutazioni dell'OIV, adotta provvedimento adeguatamente motivato.

Visti i decreti sindacali 2022;

Preso atto e fatte proprie le schede di valutazione per le posizioni organizzative redatte dall'Oiv registrate al Prot. Generale n. . 8007 del 15/03/2024;

Richiamata la Delibera di giunta n. 39 del 15.3.24 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance 2022;

Dato atto che ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, viene effettuata:
a) Applicata la percentuale prevista dal regolamento, in base alla fascia in cui ricade il punteggio totale ricevuto, sull'indennità di posizione percepita nell'anno;

b) Successivamente si dividono i resti disponibili con l'indice di ponderazione dato dalla somma dei prodotti di ciascun punteggio con l'indennità di posizione percepita da ciascuna unità;

c) Si ottiene così un valore-punto di risultato che verrà poi moltiplicato per il punteggio ponderato ottenuto dalle singole posizioni organizzative

Dato atto che per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi *ex* art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL e la retribuzione di risultato delle P.O., le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, risultano essere i seguenti:
a) gli incentivi per funzioni tecniche di cui al codice dei contratti;

b) gli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI;

c) gli incentivi legati ai compensi corrisposti dall'ISTAT;

d) gli incentivi previsti dall'art. 1 comma 1091 della L. 30/12/ 2018, n. 145 al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate;

Richiamati:

- il Decreto sindacale n.1 del 09/01/2024 è stata conferita la gestione del settore Finanziario e Tributi alla Dott.ssa Marianna Scalera;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 29/12/2023 con cui è stato approvato il bilancio 2024 – 2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.181 del 05/10/2023 con cui è stato approvato il PEG;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 93 in data 29/12/2023 esecutiva, cui cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Per i motivi espressi in narrativa che integralmente si richiamano;

PROPONE DI:

1. **di considerare quanto in premessa esposto e considerato parte integrante e sostanziale del**

presente atto e motivazione dello stesso a norma della legge n. 241/1990 e s.m.i;

2. di rettificare la Delibera di giunta n. n.43 del 20/03/2024 con i riferimenti corretti procedendo a riapprovare il testo come in premessa trascritto;

3. **di** prendere atto delle schede di valutazione relative ai Responsabili di cui sotto meglio specificati per nome, per periodo di riferimento e per punteggio della perfomance, predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed inviate con nota registrata al protocollo generale n. 8007 del 15/03/2024;
4. di dare atto che la Relazione sulla performance è stata validata dall'Oiv coma da nota prot. 8215 del 18-03-2024;
5. **di** determinare, di conseguenza, l'indennità di risultato per l'anno 2022 secondo il sistema di valutazione vigente, ed ai sensi dell'art.7 del Regolamento per la metodologia di definizione della graduazione delle posizioni organizzative e l'attribuzione dell'incarico, approvato con delibera di giunta n. 119/2019, per il riproporzionamento dei resti del fondo, per un totale di € 35.625,47, come di seguito meglio specificato:

							INDENNITA DI RISULTATO		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PERFORMANCE INDIVIDUALE A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA B	PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO C	Indennità di posizione come da pesatura	Indennità di posizione erogata X	INDICE DI PONDERAZIONE C*X	INDENNITA' DI RISULTATO EROGATA (art.6 Reg. D.G.70/2021) punteggio fino A 50:0% punteggio da 51 a 80: 15% punteggio da 81 a 90: 20% punteggio da 91 a 100: 25%	DISTRIBUZIONE DEI RESTI FINO ALLA CONCORRENZA DEL FONDO (ponderato con ind. di parizione e punteggio totale) (art.6 Reg. D.G.70/2021 ed Art.7 Reg. D.G. 119/19)	TOTALE
Dr.ssa Marianna Scalera Responsabile Settore Economico Finanziario,	28	69	97	16000	16000	1552000	4.000,00	7.482,14	11.482,14
Dr.ssa Marianna Scalera - Responsabile Settore Demografico INTERIM """pari al 25% del 75% della pesatura del Settore Demografico 8.000,00	28	65	93			139500	1.500,00	672,52	2.172,52
Arch. Silvia Micuaco- Responsabile Settore Tecnico ed Assetto del Territorio Periodo Aprile-Dicembre	27	68	95	14000	10.503,7	997848	2.625,92	4.810,59	7.436,51
Dr.ssa Quarato Maria - Responsabile Servizi Sociali, Culturali e della Pubblica Istruzione Periodo Gennaio-Ottobre	25	39	64	11000	9.163,00	586432	1.374,45	2.827,17	4.201,62
Dott.ssa Quarato Maria - Responsabile Settore Amministrativo INTERIM """pari al 20% della pesatura del Settore Amministrativo I 8.000,00, per il periodo gennaio - ottobre	25	58	83			110667	1.333,33	533,52	1.866,85
Dott.ssa Quarato Maria - Responsabile Settore Elettorale INTERIM (gennaio - ottobre) """pari al 25% del 25% della pesatura del Settore Settore Demografico I 8.000,00, per il periodo gennaio - ottobre	25	70	95			39583	416,67	190,83	607,50
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Vigilanza Commercio	27	64	91	11000	11000	1001000	2.750,00	4.825,79	7.575,79
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Amministrativo INTERIM (novembre-dicembre) """pari al 15% della pesatura del Settore Amministrativo I 8.000,00, per il periodo novembre -dicembre	27		27			5400	200,00	26,03	226,03
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Elettorale INTERIM (novembre-dicembre) """pari al 15% del 25% della pesatura del Settore Settore Demografico I 8.000,00, per il periodo novembre -dicembre	27		27			1350	50,00	6,51	56,51

6. **di** notificare il presente decreto ai funzionari interessati, nonché al Responsabile del Settore Economico Finanziario, per i conseguenti provvedimenti.

7. di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000;

8. di dare atto che il presente provvedimento è impugnabile nei modi e nei termini di cui al d.lgs. n. 104/2010 e s.m.i. – c.p.a dinnanzi al TAR competente ovvero nei modi e nei termini di cui al D.P.R. n° 1199/1971 dinnanzi al Presidente della Repubblica.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Dott.ssa Marianna Scalera

LA GIUNTA

PRESO ATTO della relazione sopra riportata;

VISTA la proposta di deliberazione in merito formulata dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi Dott.ssa Scalera Marianna;

DATO ATTO della propria competenza all'adozione del presente atto secondo quanto previsto dall'art. 48 del D.lgs. 267/2000;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli, come in narrativa riportati;

RITENENDO di dover integralmente approvare la suddetta proposta di deliberazione;

Con Voti unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di considerare quanto in premessa esposto e considerato parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione dello stesso a norma della legge n. 241/1990 e s.m.i;
2. di rettificare la Delibera di giunta n. n.43 del 20/03/2024 con i riferimenti corretti procedendo a riapprovare il testo come in premessa trascritto;
3. di prendere atto delle schede di valutazione relative ai Responsabili di cui sotto meglio specificati per nome, per periodo di riferimento e per punteggio della perfomance, predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed inviate con nota registrata al protocollo generale n. 8007 del 15/03/2024;

4. di dare atto che la Relazione sulla performance è stata validata dall'Oiv coma da nota prot. 8215 del 18-03-2024;

5. **di** determinare, di conseguenza, l'indennità di risultato per l'anno 2022 secondo il sistema di valutazione vigente, ed ai sensi dell'art.7 del Regolamento per la metodologia di definizione della graduazione delle posizioni organizzative e l'attribuzione dell'incarico, approvato con delibera di giunta n. 119/2019, per il riproporzionamento dei resti del fondo, per un totale di € 35.625,47, come di seguito meglio specificato:

							INDENNITA DI RISULTATO		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PERFORMANCE INDIVIDUALE A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA B	PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO C	Indennità di posizione come da pesatura	Indennità di posizione erogata X	INDICE DI PONDERAZIONE C*X	INDENNITA' DI RISULTATO EROGATA (art.6 Reg. D.G.70/2021) punteggio fino A 50:0% punteggio da 51 a 80: 15% punteggio da 81 a 90: 20% punteggio da 91 a 100: 25%	DISTRIBUZIONE DEI RESTI FINO ALLA CONCORRENZA DEL FONDO (ponderata con ind. di parizione e punteggio totale) (art.6 Reg. D.G.70/2021 ed Art.7 Reg. D.G. 119/19)	TOTALE
Dr.ssa Marianna Scalera Responsabile Settore Economico Finanziario,	28	69	97	16000	16000	1552000	4.000,00	7.482,14	**11.482,14**
Dr.ssa Marianna Scalera - Responsabile Settore Demografico INTERIM """pari al 25% del 75% della pesatura del Settore Demografico 8.000,00	28	65	93			139500	1.500,00	672,52	**2.172,52**
Arch. Silvia Micunco- Responsabile Settore Tecnico ed Assetto del Territorio Periodo Aprile-Dicembre	27	68	95	14000	10.503,7	997848	2.625,92	4.810,59	**7.436,51**
Dr.ssa Quarato Maria - Responsabile Servizi Sociali, Culturali e della Pubblica Istruzione Periodo Gennaio-Ottobre	25	39	64	11000	9.163,00	586432	1.374,45	2.827,17	**4.201,62**
Dott.ssa Quarato Maria - Responsabile Settore Amministrativo INTERIM """pari al 20% della pesatura del Settore Amministrativo I 8.000,00, per il periodo gennaio - ottobre	25	58	83			110667	1.333,33	533,52	**1.866,85**
Dott.ssa Quarato Maria - Responsabile Settore Elettorale INTERIM (gennaio - ottobre) """pari al 25% del 25% della pesatura del Settore Settore Demografico I 8.000,00, per il periodo gennaio - ottobre	25	70	95			39583	416,67	190,83	**607,50**
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Vigilanza Commercio	27	64	91	11000	11000	1001000	2.750,00	4.825,79	**7.575,79**
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Amministrativo INTERIM (novembre-dicembre) """pari al 15% della pesatura del Settore Amministrativo I 8.000,00, per il periodo novembre -dicembre	27		27			5400	200,00	26,03	**226,03**
Comandante Diletta Santopietro - Responsabile Settore Elettorale INTERIM (novembre-dicembre) """pari al 15% del 25% della pesatura del Settore Settore Demografico I 8.000,00, per il periodo novembre -dicembre	27		27			1350	50,00	6,51	**56,51**

6. **di** notificare il presente decreto ai funzionari interessati, nonché al Responsabile del Settore Economico Finanziario, per i conseguenti provvedimenti.

7. di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000;

8. di dare atto che il presente provvedimento è impugnabile nei modi e nei termini di cui al d.lgs. n. 104/2010 e s.m.i. – c.p.a dinnanzi al TAR competente ovvero nei modi e nei termini di cui al D.P.R. n° 1199/1971 dinnanzi al Presidente della Repubblica.

Quindi, ritenuto che ricorrono i presupposti dell'urgenza di cui all'art.134, 4 comma del Tuel, con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000;

Approvato e sottoscritto.

Vice Sindaco	Il SEGRETARIO COMUNALE
Francesco Serra	Giacinta Sinante Colucci

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.